

BILANCIO SOCIALE
ANNO 2018

DORIAN GRAY
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

PRESENTAZIONE

Dorian Gray Cooperativa Sociale Onlus propone ai propri soci e collaboratori e a tutti i propri interlocutori la sua prima edizione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2018.

Una realizzazione che sicuramente è stata motivata dall'obbligo che la norma impone alle cooperative sociali ma che ha trovato la cooperativa convintamente impegnata nel darle attuazione per consentire ai suoi lettori una lettura agile e maggiormente attenta agli aspetti che abbiamo ritenuto importante e necessario rendere pubblici e conosciuti.

Quello che si vuole presentare è, infatti, il Bilancio Sociale in cui potrete soffermarvi sui dati d'esercizio insieme ai dati di valore aggiunto creato e ridistribuito. Il nostro intento è quello di rendere evidente l'azione dell'impresa cogliendone gli aspetti che la qualificano in quanto sociale. Questo Bilancio Sociale è dedicato a tutti coloro che all'interno della Cooperativa non si vedono solo come ruolo numerico o di competenze, ma che si presentano in essa come capitale umano attraverso cui la Cooperativa ha intenzione di evolversi.

Il Presidente
Camilla Nocerino

INFORMAZIONI GENERALI

Per “Dorian Gray Cooperativa Sociale Onlus” il Bilancio Sociale costituisce l’occasione di presentarsi rendendo conto manifestamente ai suoi interlocutori gli impegni e le responsabilità che questa si assume, favorendo la condivisione del percorso intrapreso.

Nel caso di una Cooperativa Sociale tale strumento ha un significato del tutto particolare per la peculiarità di tale impresa, legata al preciso ed inequivocabile compito di mutualità esterna intesa come operato a favore del “benessere della collettività” e per la complessità di dover agire sia su prodotti sia con persone. Parimenti la valorizzazione del rapporto con gli stakeholder interni, attraverso la condivisione, la partecipazione e il coinvolgimento attivo, risulta fondamentale e diviene sempre più determinante per la promozione e diffusione dei valori, dei saperi e degli stili di azione della nostra cooperativa.

Il desiderio di valorizzare il nostro documento fa esplicita leva sulla trasparenza quale elemento forte di comunicazione dell’impresa verso l’esterno, ma anche quale strumento gestionale e di cambiamento organizzativo.

In questa prima edizione del Bilancio Sociale si sono presi come riferimento gli standard emanati dal gruppo di Studio per il Bilancio Sociale nel 2001.

Secondo il GBS il Bilancio Sociale ha due obiettivi fondamentali:

1. realizzare un processo di comunicazione stabile e duraturo con tutti gli stakeholder;
2. fornire loro informazioni utili, permettendo così di conoscere meglio l’attività dell’organizzazione.

Per quanto attiene la struttura del documento, facendo riferimento al modello elaborato dal GBS, si proporrà la lettura di tre macro-parti:

1. IDENTITA’ AZIENDALE / OPERATIVA / VALORIALE:

in queste sezioni si evidenziano le informazioni generali sulla Cooperativa e sugli Amministratori, le caratteristiche istituzionali, la mission ed i valori etici di riferimento della Cooperativa.

2. PROSPETTO DI DETERMINAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO:

in questa sezione si procede ad una riclassificazione del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale in modo da evidenziare la performance economica raggiunta dalla Cooperativa.

MODALITA' DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e approvato dai soci in assemblea, in contemporanea all'approvazione del bilancio contabile, viene poi depositato insieme al bilancio contabile presso la CCIAA di Varese.

Il bilancio sociale viene distribuito in forma cartacea a tutti i partecipanti all'assemblea e tutti i soci che ne fanno richiesta successivamente.

La sola relazione viene inoltre stampata e distribuita in edizione patinata agli stakeholders esterni (committenti, utenti e loro familiari, amministratori, associazioni e fornitori di Dorian Gray Cooperativa Sociale Onlus).

I DATI AMMINISTRATIVI

DORIAN GRAY COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Sede Legale in CAVARIA CON PREMEZZO (VA) – VIA AMENDOLA, 200
Registro Imprese di Varese n. 03654060122 - Codice fiscale 03654060122
R.E.A. di Varese n. VA - 368994 - Partita IVA 03654060122
Numero iscrizione all'Albo delle Cooperative C126901

1.a - Informazioni generali sulla Cooperativa e sugli Amministratori

La Cooperativa Dorian Gray, si propone come Impresa Sociale a tutti gli effetti. Per questo motivo è suo primario obiettivo far convivere servizi di pubblica utilità con professionalità, competenza e puntualità; strumenti per livellare i fenomeni di emarginazione sociale e contemporaneamente la realizzazione personale di coloro che usufruiscono dei servizi che la Cooperativa propone nel suo agire.

La Cooperativa Sociale è nata il 09 maggio 2018 quale Impresa Sociale di tipo A, con lo scopo di gestire servizi socio-sanitari ed educativi.

La Cooperativa Dorian Gray attualmente eroga i propri servizi in regione Lombardia.

Ha sede legale nella Regione della Lombardia a Cavaria con Premezzo (VA). Aderisce fin dalla sua costituzione alla Confederazione Unicoop.

AMMINISTRAZIONE

In base all'Art. 31 del suo Statuto, l'Assemblea è presieduta dall'Organo Amministrativo, ed in assenza di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio. La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un notaio.

L'attuale Presidente del Consiglio di Amministrazione è la Sig.ra Camilla Nocerino.

Il Presidente del Consiglio assume le decisioni relative alle strategie da adottare per il consolidamento e lo sviluppo dell'attività della cooperativa; è investito dei più ampi poteri per la gestione della società. Esso può deliberare pertanto su tutti gli atti e le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. Può deliberare la partecipazione della Cooperativa a società di capitali o a consorzi di cooperative o altri organismi consortili, la cui azione possa tornare utile al conseguimento degli scopi sociali, nonché concedere, postergare o cancellare ipoteche e compromettere in arbitri, anche amichevoli, controversie riguardanti la società.

2.a - La Mission

“Perseguire l'interesse generale della comunità, promozione umana ed inserimento sociale dei cittadini.” Riportando la definizione di Cooperativa Sociale, ovviamente ci si rispecchia a pieno in quanto proposto. A tal fine la Cooperativa Sociale Dorian Gray indirizza le proprie strategie d'azione per:

- migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità.

La Cooperativa Sociale Dorian Gray, nello sviluppare la propria azione sul territorio provinciale e non, si propone di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità.

Concorre perciò al benessere della collettività attraverso un concetto di lavoro fondato su relazioni capaci di valorizzare l'identità e la soddisfazione della persona.

- partecipare attivamente alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario.

Si propone di partecipare attivamente, attraverso le più ampie sinergie, alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario, favorendo lo sviluppo territoriale di occupazione qualificata e da qualificare, nel rispetto dei principi sociali e dell'identità imprenditoriale.

- promuovere dignità sociale, lavorativa ed economica.

La Cooperativa Sociale, promuove dignità sociale, lavorativa ed economica attraverso una azione solidale ed a tutela, anche normativa, dei soci.

- valorizzazione delle risorse umane e di autonome capacità imprenditoriali.

La filosofia della cooperativa è finalizzata a favorire progettualità, professionalità e solidarietà. La Cooperativa si impegna a valorizzare le risorse umane attraverso la costante attenzione alla crescita umana e professionale, garantendo un' accurata attività formativa incentrata sulla responsabilità soggettiva ed organizzativa (collettiva). In ciò autonomia ed indipendenza s'intrecciano con la possibilità per ciascuno di condividere fortemente in Cooperativa una gestione trasparente e partecipata, promuovendo la valorizzazione di autonome capacità imprenditoriali in grado di favorire progettualità, professionalità e solidarietà.

Obiettivo della cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'articolo 1, lettera a) della legge 381/91.

Questo rappresenta una vera e propria "sfida"; la Cooperativa promuove e incentiva lo sviluppo di sinergie con le altre realtà di settore (cooperative e consorzi), con le strutture territoriali pubbliche quali servizi sociali, ser.t. ed associazioni non - profit in genere attraverso l'adozione degli strumenti tecnici e gestionali caratterizzanti l'impresa sociale moderna.

Verificare le esigenze del mercato, programmare e diversificare l'offerta dei servizi, promuovere la propria immagine come realtà di servizio: sono queste le principali linee direttrici lungo le quali si muove Dorian Gray, con la consapevolezza di chi vuole portare la dimensione solidaristica nel mercato, per non dimenticare la propria natura sociale "originaria".

Assetto organizzativo

La professionalità, spesso accompagnata da qualifica riconosciuta, e l'affidabilità delle risorse umane, continuamente arricchite con interventi formativi di aggiornamento, individuano nella persona (operatore o utente) e nei suoi bisogni la centralità del proprio agire, intendendo con ciò offrire il massimo della qualità possibile. Lo spirito solidaristico e l'impegno nel sociale che hanno sostenuto la nascita della Cooperativa si integrano con la continua ricerca dell'equilibrio tra l'efficacia organizzativa e l'efficienza economica, principio fondante per un'impresa sociale.

Rapporto Soci / Dipendenti

- ❖ Soci: 4
- ❖ Lavoratori: 0

La composizione della forza lavoro al 31/12/2018 lavoro è la seguente:

Soci Lavoratori: 0

Compagine Sociale

Compagine sociale: ammissioni / dimissioni.

Con riferimento all'ammissione dei nuovi soci si ritiene opportuno sottolineare che la stessa è sempre stata espressione della libera volontà dei medesimi i quali risultano legati alla Cooperativa da un ulteriore rapporto di tipo lavorativo.

I dipendenti

Turn – over dipendenti: assunzioni / cessazioni.

Dorian Gray nata nel maggio del 2018 ha evidenziato al 31/12/2018 una percentuale di turn-over pari allo zero per cento.

E' doveroso però prevedere che per motivi di ordine tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, che potrebbero richiedere un incremento di manodopera.

Per l'anno 2019 si prevede quindi una percentuale di turn-over variabile fra il 05 e il 10 %.

Livelli di inquadramento del personale.

Aderendo in toto al CCNL delle Cooperative Sociali, la Cooperativa prevede diversi livelli contrattuali, la cui lettura è indubbiamente salariale; sia relativa alle competenze tecnico professionali richieste, sia alle responsabilità insite al ruolo. Avere un certo livello di competenza può essere considerato come l'abilità di un individuo di usare le proprie conoscenze, abilità ed esperienze secondo i requisiti variabili posti in un contesto, situazione o problema particolare.

Normalmente questi contenuti si basano sulla complessità della mansione svolta, sulle conoscenze richieste al lavoratore e sull'autonomia che deve possedere nel portare avanti il proprio lavoro; ovviamente questi fattori assumono valenze via via superiori nelle categorie più elevate.

SETTORI DI ATTIVITA'

Attraverso questa nuova parte del Bilancio Sociale della Cooperativa non si può non ricordare che la stessa fonda le proprie origini nel Settore A, attraverso cui i soci fondatori daranno vita al progetto della gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

Settore A

Dorian Gray Cooperativa Sociale Onlus non ha ancora iniziato ad operare, ma prevede di iniziare nell'anno 2019.

CALCOLO E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il Valore Aggiunto è la grandezza più significativa che si può ritrovare all'interno di un Bilancio Sociale ed è l'unico dato che ha un collegamento diretto con il Bilancio di Esercizio. E' un parametro molto importante perché ci permette di vedere effettivamente la ricchezza prodotta dalla Cooperativa nell'esercizio, con riferimento agli stakeholders tra i quali poi tale ricchezza sarà distribuita. A differenza del Reddito, evidenziato dal Conto Economico civilistico, che esprime l'equilibrio economico conseguito da un'organizzazione, il Valore Aggiunto è in grado di soddisfare le esigenze di carattere sociale degli stakeholders.

I due prospetti che ne evidenziano la determinazione e distribuzione, ci permettono di vedere quali sono i rapporti che intercorrono tra la Cooperativa e i suoi stakeholders di riferimento, è doveroso ricordare che il valore aggiunto della Cooperativa fa riferimento a un periodo di gestione limitato poiché la stessa è stata costituita nel gennaio del 2018.

Prospetto di determinazione del Valore Aggiunto

- A) Valore della produzione: 1.216,00
- B) Costi della produzione: 3.625,00
- C) Risultato d'esercizio: - 2.409,00

REMUNERAZIONE PERSONALE:

Remunerazione di tutti quei soggetti che intrattengono rapporti di lavoro con la Cooperativa, il cui interesse economico è legato a quello della Cooperativa stessa.

Il personale all'interno della cooperativa appartiene solo alla categoria degli:

- amministratori

REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA:

L'accantonamento a riserve che risulta dal Bilancio di Esercizio rappresenta la remunerazione di un'organizzazione.

Come possiamo notare nell'esercizio 2018 abbiamo una perdita di esercizio che si è deciso di portare a nuovo esercizio.

Conclusioni

E' d'uopo concludere con un sentito ringraziamento a tutti coloro che hanno partecipato alla stesura di questo documento.

Questo Bilancio Sociale, vuole essere un'immagine olistica della Cooperativa caratterizzata da molte storie, diversi nomi, notevole impegno, sforzi volti alla determinazione, qualitativi e quantitativi successi.

Tutto ciò è nascosto dietro i numeri che avete potuto leggere.

La Cooperativa vuole mettere a disposizioni di tutti coloro che vogliono chiedere, criticare, o solamente sapere qualche altra informazione, la propria attenzione.

Un'attenzione che Vi è dovuta perché il miglioramento non solo è possibile, ma soprattutto auspicabile. Vi chiediamo che queste pagine non siano solo carta stampata, ma esempio di vita vissuta e per questo invitiamo, chiunque voglia e a qualsiasi titolo lo voglia fare, a dare suggerimenti che possano essere utili per un continuo miglioramento del nostro bilancio, ma soprattutto del nostro Lavoro Sociale.

Grazie

Il Presidente
Camilla Nocerino