

Lettera agli Stakeholder

Presentiamo oggi il quinto Bilancio Sociale della Cooperativa Dorian Gray. Un bilancio che risente ancora degli strascichi del Covid oltre che dell'attuale periodo di insicurezza socio-economica a causa delle fibrillazioni economiche e politiche a livello mondiale.

In un quadro sempre più incerto che riguarda l'umanità nella sua interezza, nello specifico del nostro settore di attività si assiste ad un ulteriore aumento degli episodi di violenza agiti all'interno delle relazioni intime. Contestualmente, però, nel panorama italiano assistiamo ad una minor attenzione da parte della politica ai programmi per autori, assenza di finanziamenti e conseguenti difficoltà nel garantire l'accesso al servizio ed a sviluppare buone prassi.

La complessità crescente di regole ed adempimenti, inoltre, provoca appesantimenti burocratici di ogni genere e riduce il lavoro di coordinamento e di gestione a pure operazioni contabili e di controllo.

Tutto ciò banalizza e squalifica il vero senso degli interventi, togliendo tempo all'innovazione e alla conduzione operativa del singolo progetto senza coglierne il valore preventivo, rieducativo e sociale.

La cooperativa si è sempre sforzata di trovare soluzioni pratiche alla complessità degli interventi, di proporre strade alternative, ma la sordità delle committenze non ci ha, spesso, facilitato nella corretta e proficua conduzione dei compiti assegnati.

Insomma, le prospettive per il 2023 non sono rosee e sarà necessario impegnarsi ancora di più per poter tenere bilanci non in sofferenza. In questo senso si rende necessario operare oculate politiche di risparmio, riorganizzazioni delle modalità di accesso al S.A.V.R.I., condivisione di regole, in modo da ripensarsi e poter reggere le sfide complicate che già affrontiamo.

E stimolare l'attivismo e la partecipazione della base sociale più giovane affinché possa, in un futuro non lontano, integrare la parte veterana della cooperativa.

L'analisi oggettiva dei dati determina comunque la base da cui ripartire per efficientare l'organizzazione interna, per prepararci ad affrontare le sfide del mercato che ci troviamo davanti, rimanendo ancorati ai nostri valori e ricercando sul territorio partner affidabili con cui condividere le prospettive future.

La Presidentessa

Dott.ssa Camilla Nocerino

INDICE:

1 NOTA METODOLOGICA

2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

- 2.1 Generalità
- 2.2 Valori e finalità dell'Ente

Storia e Mission della Cooperativa

I valori fondanti

- 2.3 Il contesto di riferimento
- 2.4 Le aree territoriali di operatività
- 2.5 L'identità

Mutualità prevalente

Oggetto Sociale

- 2.6 Partecipazioni di altri enti nella cooperativa
- 2.7 Partecipazioni della cooperativa in altri enti
- 2.8 Enti pubblici
- 2.9 Network

Centrali cooperative

- 2.10 Donatori ed altri partner

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- 3.1 Composizione degli Organi dell'Cooperativa
- 3.2 Gli stakeholder

4 LE PERSONE, LA FORZA DELLA COOPERATIVA DORIAN GRAY

- 4.1 Composizione sociale

Numero di donne sul totale dei soci della Cooperativa

Dettaglio socie donne

Numero di donne sul totale dei lavoratori

Dettaglio lavoratori

Soci volontari

Soci operatori

Collaboratori esterni

- 4.2 Risk Management

Valutazione del "Rischio da stress lavoro correlato"

Tutela della riservatezza dei dati personali

- 4.3 La formazione

5 OBIETTIVI E ATTIVITA'

Sintesi numerica

- 5.1 Linee strategiche e obiettivi

- 5.2 I servizi
- 5.2.1 SAVRI
- 5.2.2 PROGETTO UOMO

Attività Principali

- 5.2.3 Attività Complementari
- 5.3 Beneficiari
- 5.4 Principali risultati dell'anno 2022

6 SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

- 6.1 Stato Patrimoniale - 2022
- 6.2 Rendiconto Gestionale - 2022
- 6.3 Indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente

La campagna 5x1000

Donazioni da privati

- 6.5 Agevolazioni fiscali

7 ALTRE INFORMAZIONI

- 7.1 Relazione sintetica della vita associativa
- 7.2 La comunicazione
- 7.3 Prospettive future

Obiettivi per l'esercizio 2023

8 MONITORAGGIO DELL'ORDINE DI CONTROLLO

1 NOTA METODOLOGICA

L'obiettivo principale del nostro Bilancio sociale è dare conto del nostro lavoro e dei significativi cambiamenti avvenuti nel tempo e che hanno lasciato il segno facendoci essere ciò che oggi siamo. Il Bilancio sociale presenta quindi agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa, aumentando la possibilità di conoscenza e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Molte sono le ragioni che ci hanno convinti a intraprendere questo processo:

- ✓ vogliamo che Dorian Gray sia sempre più un'organizzazione attenta, trasparente e responsabile;
- ✓ riconosciamo nel Bilancio sociale uno strumento ineludibile, anche se non l'unico, per intraprendere questa via;
- ✓ operiamo affinché la scrittura del Bilancio sociale sia un mezzo attraverso cui raccontare in che modo e quanto stiamo realizzando della nostra missione e perseguendo la nostra visione del futuro, dando conto delle attività svolte, dei progetti concretizzati ma soprattutto dei risultati sociali ed economici raggiunti;
- ✓ desideriamo che il Bilancio sociale sia anche uno strumento di responsabilità nei confronti dei nostri partner e beneficiari, nonché di altri stakeholder esterni a vario titolo interessati a conoscere il nostro lavoro;
- ✓ non vogliamo considerare il Bilancio Sociale un "prodotto" definitivo ed esaustivo, ma adottare una prospettiva orientata al progressivo e costante miglioramento, anche del processo rendicontativo.

Siamo convinti che il Bilancio sociale sia da stimolo per la nostra stessa organizzazione che, per poter dar conto in modo adeguato del proprio operato, deve dotarsi di efficaci processi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei risultati raggiunti, a beneficio di una gestione più funzionale e coerente con la propria mission. Il Bilancio Sociale 2022 della Cooperativa Dorian Gray è stato redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Coerentemente con queste linee guida, il nostro Bilancio sociale intende rispettare i seguenti principi:

- ✓ **chiarezza:** riportando ed esprimendo le informazioni in modo chiaro e comprensibile;
- ✓ **attendibilità e veridicità:** la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alla realtà.
- ✓ **coerenza:** le informazioni fornite mirano a far comprendere quanto le attività e i risultati raggiunti contribuiscano al perseguimento dei nostri obiettivi strategici e della nostra mission;
- ✓ **completezza:** le informazioni vogliono consentire ai nostri stakeholder di comprendere e valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'organizzazione.

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Dorian Gray ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale iniziato il 1° gennaio 2022 e concluso il 31 dicembre 2022. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente. Il presente Bilancio rappresenta anche uno strumento fondamentale per comunicare agli stakeholder la coerenza dell'approccio adottato da Dorian Gray.

I dati e le informazioni rendicontate all'interno del presente bilancio sono relativi a tutte le attività e le operazioni della Cooperativa Dorian Gray, la cui sede legale è sita in Via Amendola, 200, a Cavarina con Premezzo (VA).

La periodicità della pubblicazione del Bilancio Sociale è annuale.

Per ogni informazione relativa al Bilancio contattare il seguente indirizzo mail: doriangray.onlus@gmail.com

2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 Generalità

DENOMINAZIONE	Dorian Gray Cooperativa Sociale di tipo A - Onlus Società a Responsabilità Limitata	
Sede Legale	Via Amendola n.200 – 21044 CAVARIA CON PREMEZZO (VA)	
Sedi operative	Via Formazza n.20 – 21052 BUSTO ARSIZIO (VA)	
	Via Alberto da Giussano n.8 – 20025 LEGNANO (MI)	
	Via Cairoli n.14 – 21100 VARESE	
	342.1974278 – 348.1302693	
Telefono	342.1974278 – 348.1302693	
E-mail	doriangray.onlus@gmail.com	
PEC	doriangray.coopsociale@pec.it	
Sito Web	www.doriangrayonlus.com	
Facebook	DorianGrayCoopSocOnlus	
Linkedin	coopdoriangraypsicologia	
Instagram	@doriangrayonlus_psicologia	
Codice Fiscale/ Partita IVA	03654060122	
Albi, registri	Albo Nazionale delle Società Cooperative	Mutualità Prevalente Numero Iscrizione C126901
	Registro Imprese di Varese	03654060122
	Repertorio Economico Amministrativo R.E.A.	VA - 368994
	Albo Regionale delle Cooperative Sociali Regione Lombardia	Iscritta dal 14/05/2020 Codice Sezione A
CODICE ATECO	86.90.3	
Aderente a	UNICOOP dal 25.06.2018	N. Matricola 5793
Data ultima revisione	31.01.2023	Ente revisore UNIONE ITALIANA COOPERATIVE

2.2 Valori e finalità dell'Ente

Storia e Mission della Cooperativa

Cooperativa Dorian Gray, in linea con il suo ruolo istituzionale, si pone l'obiettivo principale di promuovere la tutela e il benessere della persona e tutte le azioni sono finalizzate a conseguire quest'obiettivo fondamentale.

La Cooperativa Sociale Onlus "Dorian Gray" nasce come "Associazione Centro Dorian Gray" all'inizio del 2017 dalle idee di tre psicologi-psicoterapeuti di orientamento sistemico-relazionale, con l'intento di offrire servizi di psicologia e psicoterapia per individui, coppie e famiglie, occupandosi inoltre della creazione di gruppi terapeutici e di sostegno e della progettazione di interventi di formazione rivolti alle scuole e ad altri enti pubblici e privati. Fin da subito, la sensibilità personale e professionale dei membri del Centro ha orientato l'azione e l'interesse soprattutto verso le problematiche legate alla gestione degli impulsi aggressivi (violenza domestica, bullismo e cyberbullismo) e infatti nel corso del 2017, il "Centro Dorian Gray" ha partecipato insieme alle associazioni "Arcoiris", "Arashi" e "Bosto Calcio" al progetto "Il Bullismo non va in Vacanza", finalizzato a certificare associazioni, società sportive e persone fisiche come soggetti deputati alla prevenzione di bullismo e cyberbullismo.

In seguito, il progredire del lavoro sul territorio e il desiderio di investire maggiormente sulle competenze e sulle risorse lavorative di ciascuno, ha portato al bisogno di un'identità unitaria, più definita e maggiormente funzionale; nel maggio del 2018, quindi, Dorian Gray si costituiva Cooperativa Sociale.

Lo scopo principale della Cooperativa è stato fin da subito quello di *contribuire alla lotta alla violenza di genere* partendo dall'idea che gli autori di violenza sono parte integrante del problema e dunque non possono essere esclusi dalle strategie e dagli interventi finalizzati alla prevenzione e alla risoluzione dello stesso. Da qui la decisione di realizzare un Servizio di tutela secondaria delle donne dei minori attuato *attraverso il recupero dell'uomo maltrattante*.

Con questo obiettivo, nell'ottobre del 2018, è stato attivato a Varese il Servizio per Autori di Violenza nelle Relazioni Intime (acronimo: S.A.V.R.I.). L'impianto base della metodologia di intervento adottata è stato mutuato dal CAM di Firenze, centro presso cui i Soci Fondatori della Cooperativa si sono specificatamente formati nella presa in carico degli uomini autori di violenza. Essi hanno in seguito formato gli altri operatori che sono entrati a far parte dell'equipe clinica negli anni successivi tramite momenti strutturati di supervisione, la lettura di testi e la partecipazione a convegni e seminari a tema violenza maschile.

A febbraio 2019, contestualmente allo spostamento del Servizio nel Comune di Busto Arsizio, la Cooperativa è entrata a far parte della Rete Antiviolenza Interistituzionale di Busto Arsizio. L'appartenenza ad una Rete Territoriale Antiviolenza ha consentito di instaurare relazioni con i Servizi in essa inseriti e di estendere in modo cospicuo i canali di invio (Servizi di Base, Tutele Minori, Consultori Familiari, CPS).

Nel corso del 2019 e del 2020, il SAVRI ha esteso e strutturando la propria azione e la propria presenza sul territorio raggiungendo un numero sempre maggiore di utenti. Nel marzo 2020, prendendo spunto dal "Protocollo ZEUS" attivo tra il Cipm di Milano e la Questura meneghina, la Cooperativa ha sottoscritto il "Protocollo ORFEO" con la Divisione Anticrimine della Questura di Varese, che dispone l'invio di soggetti ammoniti per i reati di "stalking" e di "maltrattamento" alla Cooperativa stessa ed ha creato un ulteriore servizio specializzato, denominato "PAST" (Percorso per uomini Autori di Stalking).

Il P.A.ST. ha ereditato l'impianto base e la metodologia del SAVRI adattando gli strumenti di valutazione, la checklist e i contenuti degli interventi di gruppo e/o individuali alle difficoltà e alle caratteristiche di funzionamento proprie degli uomini che agiscono condotte persecutorie.

Successivamente, a partire dal 2022, parte dei contenuti del percorso di intervento del P.A.ST. sono confluiti nel S.A.V.R.I. che è stato ripensato al fine di accogliere sia gli uomini che hanno agito violenza sia quelli che hanno messo in atto condotte persecutorie, tenendo in considerazione le rispettive caratteristiche di funzionamento.

L'azione della Cooperativa non si esaurisce con gli interventi diretti agli autori di violenza ma opera in *un'ottica di prevenzione il più possibile integrata e multimodale con le Scuole e le diverse agenzie educative presenti sul territorio prevedendo progetti rivolti agli insegnanti, agli operatori e alla cittadinanza*.

Nello specifico, oltre ai percorsi rivolti agli autori di violenza, le attività della Cooperativa prevedono:

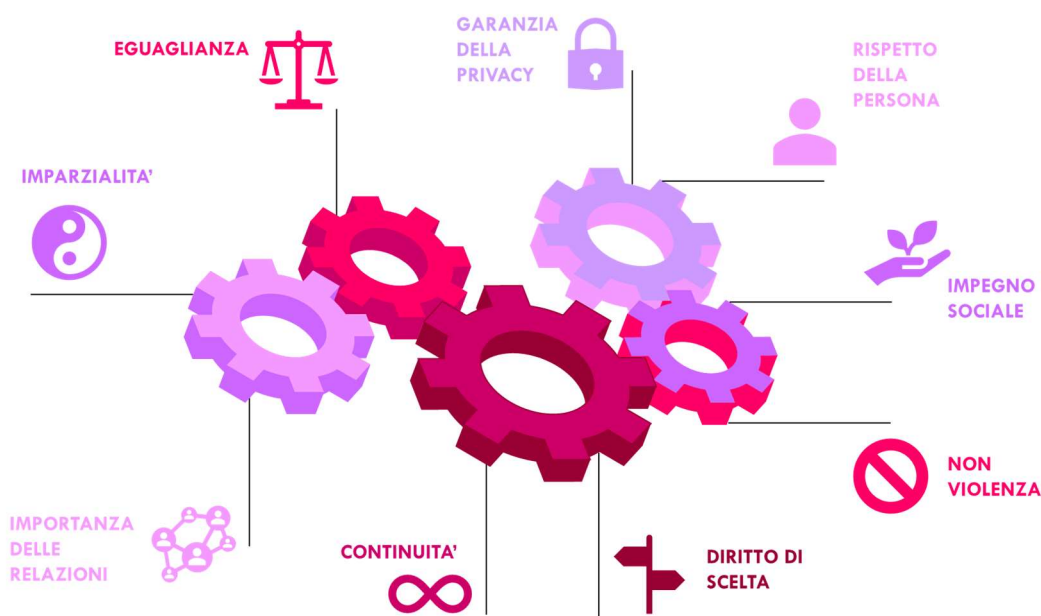
- ✓ La promozione e l'organizzazione di progetti formativi rivolti ad operatori dell'area sanitaria e socio-assistenziale, nonché dell'area educativa rispetto alle problematiche del disagio individuale, familiare e sociale quali ad esempio parità di genere, prevenzione alla violenza di genere e verso le minoranze LGBT+, bullismo, cyber-bullismo, sindrome "hikikomori" (giovani in ritiro sociale volontario);
- ✓ La gestione di attività di progettazione, erogazione e ricerca sui temi della promozione della partecipazione e della cittadinanza attiva, soprattutto ai fini della diffusione dei valori della non-violenza e della presa in carico specialistica degli uomini autori di violenza (coerente con i principi della "Giustizia Riparativa")
- ✓ Il sostegno psicologico e la psicoterapia individuale, di coppia e familiare nei casi di lutti traumatici, genitorialità problematiche, traumi conseguenti ad abusi, gestione della rabbia.

Tutte le azioni della Cooperativa Dorian Gray sono finalizzate a favorire progettualità, professionalità e solidarietà con un'attenzione alla valorizzazione delle risorse umane attraverso la costante attenzione alla crescita umana e professionale. Autonomia e indipendenza sono favorite da un'accurata attività formativa e di supervisione dei collaboratori da parte dei soci più esperti e su un'attenta valutazione delle responsabilità soggettive ed organizzative.

I valori fondanti

La Cooperativa Sociale Dorian Gray è un'impresa di uomini e donne che lavorano per promuovere la cultura del rispetto di sé e degli altri, della valorizzazione della persona, del suo benessere psicofisico e dei suoi diritti. Dorian Gray si propone di stimolare e promuovere la cultura della non violenza e del rispetto dell'altra/o in un'ottica di cambiamento a livello sociale e culturale.

I valori che sostengono l'azione dell'équipe di psicologi, psicoterapeuti e educatori che operano nella Cooperativa sono:



I soci fondatori hanno scelto di costituirsi in cooperativa sociale per dare rilievo all'aspetto lavorativo e mutualistico.

2.3 Il contesto di riferimento

Il 2022 ci ha visti impegnati a far fronte agli esiti sociali e psicologici di una crisi sociale ed economica a livello globale, oltre agli strascichi del post pandemia. Il clima di profonda insicurezza e disagio è rintracciabile anche nell'ulteriore aumento di richieste di accesso ai nostri Servizi ma contestualmente ha inciso anche sulla disponibilità a investire sui Servizi per Autori da parte delle Amministrazioni locali.

Per far fronte alle numerose richieste pervenute ed alla contestuale assenza di contributi pubblici (ad eccezione di quelli connessi al Progetto UOMO finanziato da ATS Città Metropolitana di Milano) è stato necessario introdurre delle tariffe calmierate pur preservando – in caso di difficoltà economiche della persona – la possibilità di accedere gratuitamente.

Nonostante le difficoltà, il nostro Ente è comunque riuscito a garantire la prosecuzione dei propri Servizi confermando il ruolo di riferimento per la provincia di Varese nell'ambito del trattamento della violenza di genere.

2.4 Le aree territoriali di operatività

Cooperativa Dorian Gray, in coerenza con quanto previsto dal proprio Statuto, interagisce con enti pubblici e privati, istituzioni ed organizzazioni che perseguono finalità analoghe a quelle della Cooperativa medesima. Nel corso del 2022, Dorian Gray ha continuato ad attuare iniziative e progetti inerenti alle sue aree di operatività e - grazie al suo dinamismo, alla sua ambizione di crescita futura ma soprattutto grazie all'impegno dei professionisti che vi lavorano - ha strutturato ulteriormente la propria azione e le proprie reti nella provincia di Varese e nei territori dell'hinterland della zona nord/ovest di Milano.

2.5 L'identità

FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale di tipo A - Onlus
Data di Costituzione	08.05.2018
Data Termine Statuario	31.12.2100
Tipo Societario ex D.lgs n.5 e6/ e ss.mm.	È cooperativa di lavoro a mutualità prevalente costituita in forma di Società a Responsabilità Limitata
Ultima modifica statutaria	08.05.2018
Capitale Sociale	10'375 euro

Mutualità prevalente

La società, in quanto cooperativa sociale, non è tenuta al raggiungimento dei requisiti oggettivi di prevalenza di cui all'art. 2513 del c.c., così come stabilito dall'art. 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie (R.D. n. 318/1942 e successive modificazioni). Detta norma prevede, in specifico, che "Le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381 sono considerate, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperative a mutualità prevalente".

All'uopo si precisa che:

✓ ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione servizi assistenziali e lo svolgimento di attività socio-educative;

- ✓ ha inserito nel proprio statuto i requisiti di cui all'art. 2514 del c.c.
- ✓ è iscritta nella sezione dell'Albo nazionale delle cooperative riservato alle cooperative sociali.

Conto economico	Importo in bilancio	di cui verso soci	Percentuale riferibile ai soci
B.7- Costi per servizi	5.129 euro	4.007 euro	78,12%

Il costo dei servizi forniti dai soci della Cooperativa è pari al **78,12%** del totale del costo del personale. Si attesta che, anche se la cooperativa è a mutualità prevalente di diritto, rispetta comunque i parametri di mutualità.

"Perseguire l'interesse generale della comunità, promozione umana ed inserimento sociale dei cittadini."

La definizione di Cooperativa Sociale rispecchia a pieno il fine cui Dorian Gray indirizza le proprie strategie d'azione e la propria azione sul territorio provinciale.

La filosofia della Cooperativa è finalizzata a favorire progettualità, professionalità e solidarietà con un'attenzione alla valorizzazione delle risorse umane attraverso la costante attenzione alla crescita umana e professionale. Autonomia e indipendenza sono favorite da un'accurata attività formativa incentrata sulla responsabilità soggettiva ed organizzativa (collettiva) e s'intrecciano con la possibilità per ciascuno di condividere fortemente in Cooperativa una gestione trasparente e partecipata, promuovendo la valorizzazione di autonome capacità imprenditoriali in grado di favorire progettualità, professionalità e solidarietà.

Oggetto Sociale

Oggetto della cooperativa è la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 nello specifico la realizzazione di interventi volti al contrasto della violenza e del disagio relazionale e psichico. Le attività sono da conseguirsi valendosi principalmente del lavoro dei soci cooperatori; e prevedono:

- ✓ La realizzazione di iniziative di supporto educativo, assistenziale e psicologico attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone con disabilità, persone con ritardi di apprendimento;
- ✓ Il sostegno psicologico e psicoterapia individuale, di coppia e familiare nei casi di lutti, separazioni, traumi, genitorialità problematiche, disturbi d'ansia, parafilie, gestione della rabbia, problematiche di dipendenza affettiva o da sostanze/nuove dipendenze;
- ✓ L'avvio e la gestione di gruppi di supporto psicologico e/o terapeutico, ad esempio, a favore di giovani in ritiro sociale volontario ("hikikomori"), nuclei familiari colpiti da lutti, persone che presentano problematiche di dipendenza affettiva;
- ✓ Il trattamento di persone che agiscono violenza nelle relazioni intime (servizio S.A.V.R.I.);
- ✓ Il sostegno al rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- ✓ La gestione di servizi legati al sostegno della genitorialità;
- ✓ La promozione e l'organizzazione di progetti formativi (corsi, seminari, convegni) rivolti ad operatori dell'area sanitaria e socio-assistenziale (medici, psicologi, educatori, assistenti sociali), nonché dell'area educativa (dirigenti scolastici,

insegnanti, animatori, volontari) rispetto alle problematiche del disagio individuale, familiare e sociale quali ad esempio bullismo, cyber-bullismo, "hikikomori"(giovani in ritiro sociale volontario), comunicazione e gestione delle emozioni in famiglia;

- ✓ L'istituzione e la gestione di progetti psico-educativi nelle scuole di ogni ordine e grado come laboratori sulla gestione emotiva, sportelli d'ascolto eccetera;
- ✓ La gestione di attività di progettazione, erogazione e ricerca sui temi della promozione della della cittadinanza attiva, dell'informazione e dei servizi informativi, dell'animazione socio-culturale con e per i giovani cittadini, finalizzati alla definizione di percorsi di accompagnamento e facilitazione verso l'età adulta;
- ✓ La pubblicazione di libri, opuscoli, riviste, dispense, audiovisivi, cd, in quanto utili al perseguimento delle finalità sociali;
- ✓ L'attivazione di progetti di formazione, consulenza e supervisione rivolti a o in collaborazione con enti pubblici (Regioni, Province, Comuni, Servizi socio assistenziali, Comunità montane, A.T.S., Aziende Socio Sanitarie Territoriali, Tribunali, Questure) o privati (Persone Fisiche, Cooperative, Società, Consorzi, Associazioni, Fondazioni) finalizzati al potenziamento delle risorse professionali nonché a sostenere l'inserimento lavorativo e sociale delle persone disoccupate e delle fasce deboli del mercato del lavoro (percorsi di sensibilizzazione, aggiornamento, informazione ed informazione orientativa, formazione orientativa e permanente, eccetera).

2.6 Partecipazioni di altri enti nella cooperativa

Non si rilevano partecipazioni di altri enti nella cooperativa.

2.7 Partecipazioni della cooperativa in altri enti

Non si rilevano partecipazioni di altri enti della cooperativa in altri enti

2.8 Enti pubblici

Nel **2022** la Cooperativa Dorian Gray ha rinnovato il Protocollo Orfeo attivato nel 2020 con la **Divisione Anticrimine della Questura di Varese**. Il Protocollo è finalizzato all'invio degli uomini ammoniti per i reati di stalking e di maltrattamento



Nel 2021 la Cooperativa Dorian Gray ha aderito al Progetto U.O.MO. Finanziato da **ATS Città Metropolitana di Milano**. Il Progetto U.O.MO. È finalizzato alla presa in carico degli uomini autori di violenza mette a disposizione le competenze di specialisti, servizi, enti e Istituzioni che si occupano sia di tutela e supporto delle donne vittime di violenza sia del trattamento degli autori .L'iniziativa è affidata a una cordata di organizzazioni esperte nell'attività di rehab degli uomini maltrattanti

Il Progetto U.O.MO. è proseguito per tutto il **2022**.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana

2.9 Enti Network

Dal 2019 Dorian Gray è socio aderente della **Rete RELIVE** che raccoglie in Italia gruppi di lavoro ed esperienze, nella consapevolezza della necessità di costruire e sviluppare una rete nazionale per combattere la violenza all'interno delle relazioni intime.

RELIVE agisce con un impegno comune, finalizzato alla realizzazione di progetti di lavoro condivisi, di ricerche innovative nel campo di lavoro con autori di violenza, di continuo aggiornamento teorico-tecnico sul "terrorismo nell'intimità", di attivazione e scambio di buone pratiche, indispensabile a fronteggiare un fenomeno complesso, qual è la violenza domestica, nei suoi diversi aspetti culturali, sociali e clinici.

In questa prospettiva **RELIVE** ha come mission quella di promuovere e sviluppare programmi di prevenzione alla violenza domestica, di sostegno e di presa in carico degli autori di violenza, lavorando in partenariato e stretto coordinamento con i servizi di assistenza alle vittime (come stabilito dall'art.16 della Convenzione di Istanbul).

Nello stesso tempo **RELIVE**, con una particolare attenzione al versante culturale e sociale del fenomeno, intende diffondere una cultura delle pari opportunità e dell'uguaglianza di genere, attraverso la sensibilizzazione dell'opinione pubblica sui temi della violenza, l'organizzazione di eventi formativi e convegni.

È infine specifica cura di **RELIVE** creare contatti e rapporti con referenti istituzionali pubblici e privati sia a livello regionale che nazionale per favorire disposizioni, norme ed interventi efficaci sugli autori di violenza domestica.



Da febbraio 2019, Dorian Gray è parte della **Rete Antiviolenza Interistituzionale Territoriale di Busto Arsizio** e all'interno di essa ha sviluppato la propria azione, dialogando con gli altri soggetti della Rete.



Dal 2020 Dorian Gray aderisce alla **Rete Antiviolenza Ticino Olona**



Da febbraio 2022, Dorian Gray è parte della rete **"D'Amore non si Muore"** per la realizzazione della linea di intervento "A scuola contro la violenza sulle donne" per la promozione delle pari opportunità e la prevenzione e il contrasto al fenomeno della violenza maschile contro le donne. L.R. 11.2012, in attuazione della DGR 5878 del 28.11.2016.

RETE D'Amore
non si Muore



Da dicembre 2022, Dorian Gray è parte della **Rete Antiviolenza Interistituzionale Territoriale di Varese** e all'interno di essa sta dialogando con gli altri soggetti della Rete.

RETE
ANTIVIOLENZA
DI VARESE



Centrali cooperative

Dal 25.06.2018 adesione a **UNICOOP** – Associazione Nazionale di promozione, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo, riconosciuta con D.M. 7/5/2004 ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. 2/8/2002 n.220



2.10 Donatori ed altri partner

Nel corso del 2022, non ci sono stati donatori o altri partner

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

I valori alla base della nostra governance sono la democraticità e la trasparenza nelle scelte politiche ed organizzative. Per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali, nel rispetto delle normative vigenti, lo Statuto disciplina la costituzione e le funzioni degli organi dell'Cooperativa:

- ✓ Assemblea dei Soci
- ✓ Consiglio di Amministrazione

3.1 Composizione degli Organi dell'Cooperativa

Assemblea dei Soci

L'assemblea generale si riunisce per l'approvazione del bilancio consuntivo e, quando in scadenza, per la nomina del CdA. Nel corso del 2022, l'Assemblea si è riunita 2 volte utilizzando la modalità di videoconferenza.

Consiglio di Amministrazione

Nell'ambito delle proprie riunioni il CDA tratta delle questioni gestionali e organizzative dell'Cooperativa, effettuando le opportune delibere inerenti e conseguenti. Tutte le decisioni sono prese con la maggioranza dei voti. Si ricorda, infine, che **tutte le cariche sono elettive e detenute in maniera gratuita**. Durante l'anno 2022 il CDA si è riunito n. 3 volte, utilizzando la modalità di videoconferenza. Tali riunioni sono state convocate nel rispetto delle previsioni statutarie, con avviso inviato mediante posta elettronica.



Dott.ssa Camilla Nocerino



Dott. Giulio Corrado



Dott.ssa Margherita Branca

Presidentessa

Consigliera e
Socia Fondatrice
Data nomina:
28.06.2021
Durata 3 esercizi

Presidentessa

Vice Presidente

Consigliere e
Socio Fondatore
Data nomina:
28.06.2021
Durata 3 esercizi

Vice Presidente

Tesoriera

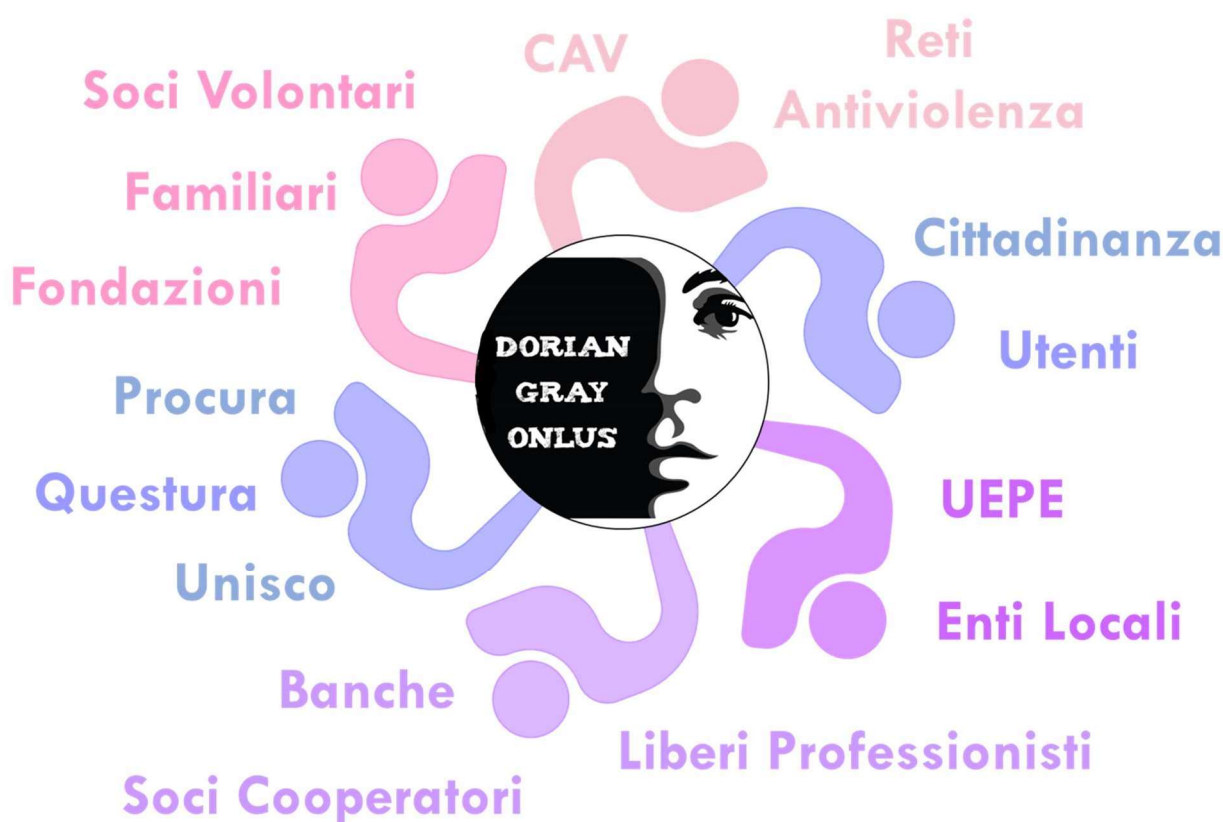
Consigliera e
Socia Fondatrice
Data nomina:
28.06.2021
Durata 3 esercizi

Tesoriera

3.2 Gli stakeholder

Grazie ad un'approfondita analisi dei propri progetti ed iniziative, delle relazioni stabilite nel corso dei suoi anni di attività con altri enti e organizzazioni operanti nei medesimi ambiti d'operatività, nel corso dell'anno 2022 Cooperativa Dorian Gray ha definito la propria mappa degli stakeholder.

La mappa è rappresentativa delle principali categorie di soggetti ed enti che possono ragionevolmente essere interessati dalle attività, dai progetti e dalle iniziative dell'Cooperativa e/o che possono influire o essere influenzati da Cooperativa Dorian Gray. L'individuazione degli stakeholder, dei loro ragionevoli interessi e delle loro potenziali aspettative, rappresenta una fase fondamentale nella definizione dei contenuti del Bilancio Sociale che deve essere in grado di fornire informazioni adeguate e utili sul bilanciamento tra le loro aspettative e gli impegni assunti, le finalità e gli obiettivi futuri dell'Cooperativa.



Il Bilancio Sociale può essere anche visto in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'Ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori. Nel corso dell'anno, nella propria quotidiana operatività, Cooperativa Dorian Gray interagisce in modo continuo e dinamico con tutte le categorie di stakeholder, voce fondamentale nella definizione delle proprie strategie e attività. È infatti grazie a loro che la Cooperativa ha la possibilità di perseguire le proprie finalità istituzionali, con il sogno di contribuire a migliorare il ramo psico-socio-educativo. Partendo dall'analisi delle principali categorie di stakeholder, con i loro interessi e aspettative, Cooperativa Dorian Gray ha individuato delle tematiche di sostenibilità rilevanti per sé e per i propri stakeholder. Tale mappatura, insieme all'individuazione degli stakeholder, può inoltre favorire la definizione di più specifici obiettivi di breve e medio periodo, in grado di accrescere la capacità della Cooperativa di raggiungere le proprie finalità istituzionali a beneficio degli stakeholder.

1	Trasparenza nei confronti degli stakeholder
2	Impatto sull'opinione pubblica
3	Valutazione della fattibilità dei progetti
4	Supporto di partnership
5	Selezione e sviluppo dei progetti
6	Valutazione dell'impatto generato
7	Etica e integrità
8	Raccolta fondi
9	Coinvolgimento degli stakeholder



4 LE PERSONE, LA FORZA DELLA COOPERATIVA DORIAN GRAY

Le risorse umane sono l'insieme delle persone che con le loro conoscenze e competenze consentono l'agire quotidiano dell'Cooperativa e allo stesso tempo contribuiscono attivamente e con entusiasmo alla sua crescita. È solo grazie a loro se la Cooperativa Dorian Gray sta riuscendo ad affermarsi come realtà di riferimento della provincia di Varese per la presa in carico degli autori di violenza.

4.1 Composizione sociale

Per l'Cooperativa i propri soci ed i propri collaboratori rappresentano una risorsa unica e insostituibile, per questo cerca di valorizzare ogni singolo e le sue capacità al fine di offrire servizi professionali ed di qualità nonché di creare un ambito innovativo e stimolante. Le persone, con il loro bagaglio conoscitivo ed esperienziale, rappresentano la forza della Cooperativa Dorian Gray.



2020

SOCI della COOPERATIVA: 6

- ✓ ACCOLTI: 2 socio persona fisica
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 2 socio persona fisica

SOCI COPERATORI: 4

- ✓ ACCOLTI: 0 socio persona fisica
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 socio persona fisica

SOCI VOLONTARI: 2

- ✓ ACCOLTI: 2 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

SOCI SOVVENTORI: 0

- ✓ ACCOLTI: 0 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

2021

SOCI della COOPERATIVA: 6

- ✓ ACCOLTI: 0 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

SOCI LAVORATORI: 4

- ✓ ACCOLTI: 0 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

SOCI VOLONTARI: 2

- ✓ ACCOLTI: 0 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

SOCI SOVVENTORI: 0

- ✓ ACCOLTI: 0 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

2022

SOCI della COOPERATIVA: 6

- ✓ ACCOLTI: 2 socio persona fisica
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 2 socio persona fisica

SOCI COPERATORI: 4

- ✓ ACCOLTI: 0 socio persona fisica
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 socio persona fisica

SOCI VOLONTARI: 2

- ✓ ACCOLTI: 2 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

SOCI SOVVENTORI: 0

- ✓ ACCOLTI: 0 soci
- ✓ DIMESSI: 0 soci
- ✓ ESCLUSI: 0 soci

Numero di donne sul totale dei soci della Cooperativa



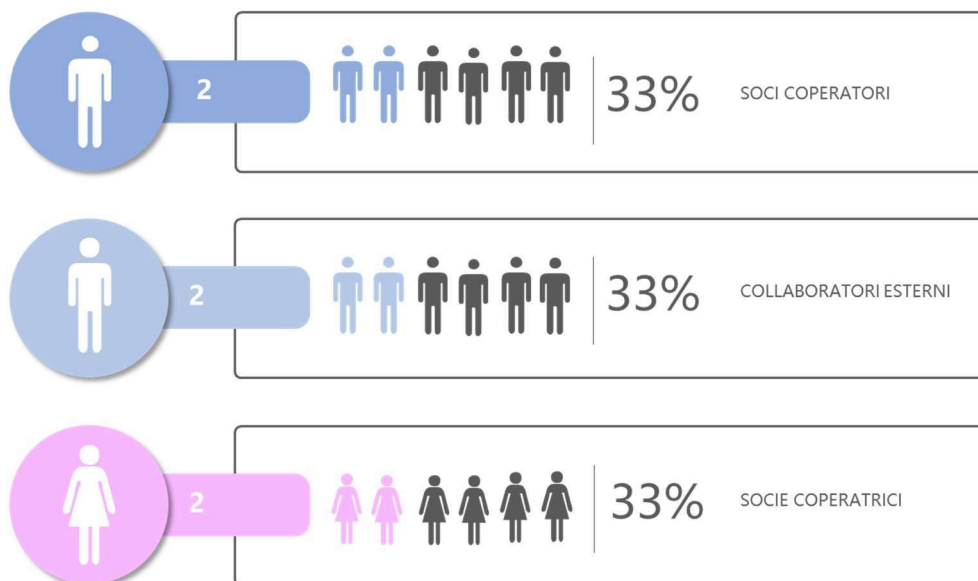
Dettaglio socie donne



Numero di donne sul totale dei lavoratori



Dettaglio lavoratori



Soci volontari

I Soci volontari hanno diritto di:

- ✓ Eleggere gli Organi associativi e di essere eletti negli stessi, essendo iscritti da quattro mesi nel Registro Soci dell'Cooperativa.
- ✓ Frequentare i locali dell'Cooperativa.
- ✓ Partecipare a tutte le iniziative e manifestazioni promosse dall'Cooperativa.
- ✓ Concorrere ad elaborare ed approvare il programma delle attività.
- ✓ Essere informati sulle attività dell'Cooperativa e controllarne l'andamento.
- ✓ Esaminare i libri sociali, previa richiesta al Presidente generale.
- ✓ Esaminare e approvare i bilanci di Sezione ed il Bilancio Associativo.
- ✓ Ricevere il rimborso forfettario delle spese effettivamente sostenute e documentate per attività associative.

I Soci volontari hanno l'obbligo di:

- ✓ Accettare e rispettare lo Statuto, il Codice Etico e i Regolamenti.
- ✓ Svolgere la propria attività associativa verso gli altri in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, anche indiretto.
- ✓ Mantenere una condotta ispirata ai principi fondanti dell'Cooperativa.

Nel corso del 2022 i Soci volontari hanno contribuito alla crescita della Cooperativa svolgendo 67 ore di attività di supporto suddivise in:

- ✓ 19 ore di contatto partner
- ✓ 13 ore di progettazione sociale
- ✓ 24 ore di equipe
- ✓ 11 ore di eventi di sensibilizzazione

Entrambe le Socie volontarie sono di genere femminile e l'età media è di 36 anni.

Soci cooperatori

Nel 2022 contiamo 4 soci cooperatori nessuno dei quali è assunto come dipendente. I soci cooperatori intrattengono con la Cooperativa rapporti di collaborazione professionale con P. IVA.; nello specifico:

- ✓ 2 soci cooperatori professionisti iscritti all'Ordine degli Psicologi - Psicoterapeuti Sistemico Relazionale (tipo di rapporto lavorativo: AUTONOMO)
- ✓ 2 soci cooperatori professionisti iscritti all'Ordine degli Psicologi specializzandi in Psicoterapia Sistemico Relazionale (tipo di rapporto lavorativo: AUTONOMO)

In termini assoluti il numero dei soci cooperatori non ha subito variazioni: al 31/12/2022 in totale erano 6 come al 31/12/2021.

L'attività principale è il servizio per autori di violenza (S.A.V.R.I.).

Le tariffe applicate sono mediamente e per ciascun collaboratore uguali alle tariffe di riferimento dell'Ordine citato, ove presente. Si attesta il rispetto dei limiti di cui all'art. 3 co.2 b) d.lgs. 112/2017, in riferimento al limite di scostamento massimo del 40% delle retribuzioni e compensi in rapporto al CCNL, anche per quanto concerne i rapporti di collaborazione professionale continuativa.

Due soci cooperatori sono di genere maschile e due sono di genere femminile; l'età media è di 38 anni.

Collaboratori esterni

Nel 2022 contiamo 2 collaboratori esterni:

- ✓ 1 collaboratore esterno professionista Psicologo iscritto all'Ordine e Specializzando in Psicoterapia Cognitivo Costruttivista (tipo di rapporto lavorativo: AUTONOMO)
- ✓ 1 collaboratore esterno Educatore (tipo di rapporto lavorativo: AUTONOMO)

Le tariffe applicate sono mediamente e per ciascun collaboratore uguali alle tariffe di riferimento dell'Ordine citato, ove presente. Si attesta il rispetto dei limiti di cui all'art. 3 co.2 b) d.lgs. 112/2017, in riferimento al limite di scostamento massimo del 40% delle retribuzioni e compensi in rapporto al CCNL, anche per quanto concerne i rapporti di collaborazione professionale continuativa.

In termini assoluti il numero dei collaboratori esterni non ha subito variazioni: al 31/12/2022 in totale erano 2 come al 31/12/2021.

Nel 2022, l'attività principale dei collaboratori esterni è stata il servizio per autori di violenza (S.A.V.R.I.).

Entrambi i collaboratori esterni sono di genere maschile e l'età media è di 38 anni.

4.2 Risk Management

Misure a tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni ed integrazioni

Cooperativa Dorian Gray tiene in grande considerazione la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori applicando le indicazioni contenute nel Decreto Legislativo 81/2008 (Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro) e nelle linee guida emesse dall'INAIL. Come previsto dalla legislazione vigente, la Cooperativa ha valutato i diversi rischi a cui sono sottoposti i lavoratori in funzione della mansione e degli ambienti di lavoro, ha individuato e formalizzato responsabilità ed incarichi in materia di sicurezza (incaricato antincendio, ecc.), ha attuato tutta una serie di accorgimenti per prevenire infortuni e malattie professionali, ha distribuito i dispositivi di protezione sia individuali che collettivi, mantiene efficienti impianti ed attrezzature in conformità alle direttive in materia di sicurezza. Il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi è stato assunto dal Rappresentante

Legale che opera una costante verifica del sistema di sicurezza adottato da Dorian Gray a quanto disposto dalla legge; per quanto concerne la figura del Rappresentante della Sicurezza dei Lavoratori è stato designato un rappresentante Territoriale.

Cooperativa Dorian Gray inoltre ha investito nella formazione sia iniziale che continua in materia di sicurezza e prevenzione di tutti i suoi soci, ad ogni livello, e punta molto sulla responsabilizzazione di ognuno per evitare infortuni ed incidenti.

La formazione, il rispetto della normativa vigente e l'attenzione di ciascuno dei soci, ha consentito di non registrare alcun infortunio – nemmeno connesso al COVID – nel corso del 2022.

Valutazione del "Rischio da stress lavoro correlato"

Il benessere dei lavoratori e il clima organizzativo nei servizi sono stati indagati attraverso la valutazione preliminare di dati oggettivi, come prescritto dal D.lgs. 81/2008 in tema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro. I dati sono stati ricavati con la metodologia Inail per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato nella sua più recente edizione del 2017.

La rilevazione ha previsto tre fasi:

- ✓ Raccolta e analisi degli eventi sentinella;
- ✓ Rilevazione e analisi dei fattori di contenuto del lavoro;
- ✓ Rilevazione e analisi dei fattori di contesto del lavoro.

I dati rilevati sono stati condivisi all'interno del Gruppo di per la Valutazione Preliminare del Rischio costituito dalla dott.ssa Camilla Nocerino in qualità di RSPP e Responsabile del Primo Soccorso, dal dott. Giulio Corrado Responsabile Antincendio e dal dott. Francesco Colombo socio lavoratore della Cooperativa. Dalla verifica è emersa la sostanziale non rilevanza dell'attuale livello di rischio stress lavoro-correlato secondo i criteri identificati dall'INAIL in ottemperanza alla normativa vigente. Ciononostante, in considerazione della specifica utenza cui si rivolge primariamente il Servizio e delle competenze professionali coinvolte nonché dei valori su cui si basa il lavoro svolto, si è ritenuto opportuno istituire la figura del *Referente per i Disagio dei Lavoratori* al fine di intercettare ed accogliere eventuali difficoltà e/o indici di sofferenza psichica e prevenire il burn-out degli operatori. L'incarico è assunto dalla dott.ssa Margherita Branca.

Tutela della riservatezza dei dati personali

Già nel corso dell'esercizio del 2018 erano stati completati gli adempimenti richiesti dal GDPR UE 2016/679 in materia di protezione dei dati, con un aggiornamento della documentazione e delle procedure interne. Per il 2022, Dorian Gray si è avvalsa della consulenza riguardante la tutela della riservatezza dei dati personali offerta da Equal Servizi.

4.3 La formazione

La formazione è un aspetto essenziale su cui Cooperativa Dorian Gray ha sempre investito. Per migliorare il proprio operato e valorizzare i volontari e dipendenti, la Cooperativa offre costantemente momenti di aggiornamento e di supervisione; ciò rappresenta un'azione strategica per mantenere e migliorare la qualificazione, la professionalizzazione e la motivazione del personale.

Nello specifico, nel 2022, gli interventi formativi hanno riguardato aspetti educativi, organizzativi e relazionali.

La formazione si è sviluppata in interventi interni (organizzati dalla cooperativa), in attività esterne e negli incontri partecipativi.

Formazione interna:

- ✓ Coordinamento Psico-Educativo due volte al mese

Formazione partecipativa:

- ✓ incontri mensili con lavoratori e soci per l'aggiornamento delle attività e dei servizi della Cooperativa

Formazione erogata:

DINAMICHE MASCHILI NELLA VIOLENZA DI GENERE

11 maggio 2022

Corso di formazione rivolto ai ragazzi e alle ragazze
delle classi 3°, 4° e 5° Superiore - Distretto
Provinciale Varese

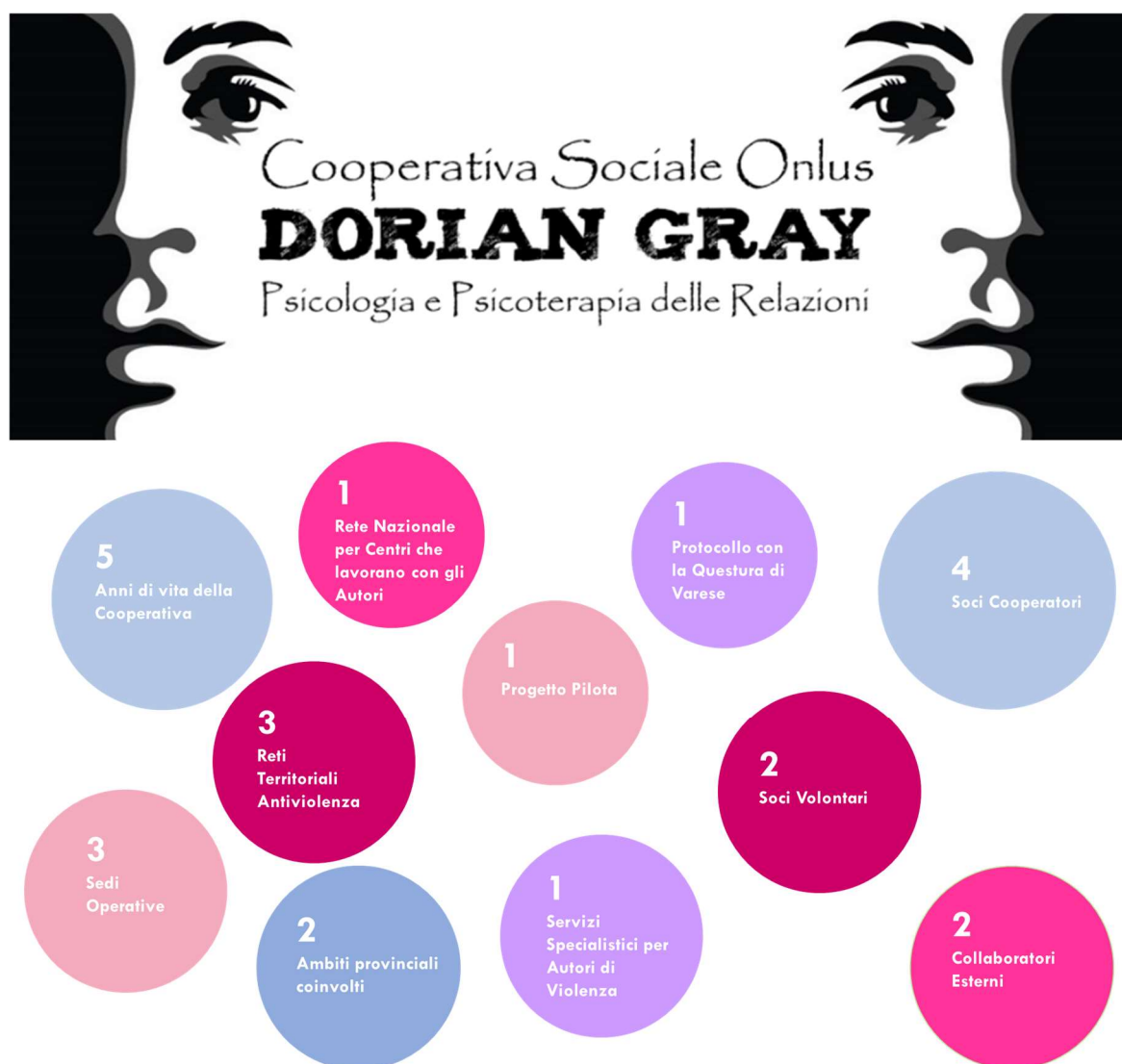
D'AMORE NON SI MUORE

Progetto Provinciale di Prevenzione contro la



5 OBIETTIVI E ATTIVITA'

Sintesi numerica



5.1 Linee strategiche e obiettivi

Raggiungere una radicata presenza sul territorio attraverso il lavoro di rete. Nel 2022 la Cooperativa ha mantenuto saldi rapporti con gli interlocutori principali. La collaborazione è proseguita creando nuove partnership e rinsaldando quelle già esistenti. Esiti attesi: favorire una migliore collaborazione con i Servizi e gli Enti pubblici e privati presenti sul territorio al fine di consentire una gestione più funzionale e completa dei casi più complessi e un aumento degli invii degli uomini autori di violenza.

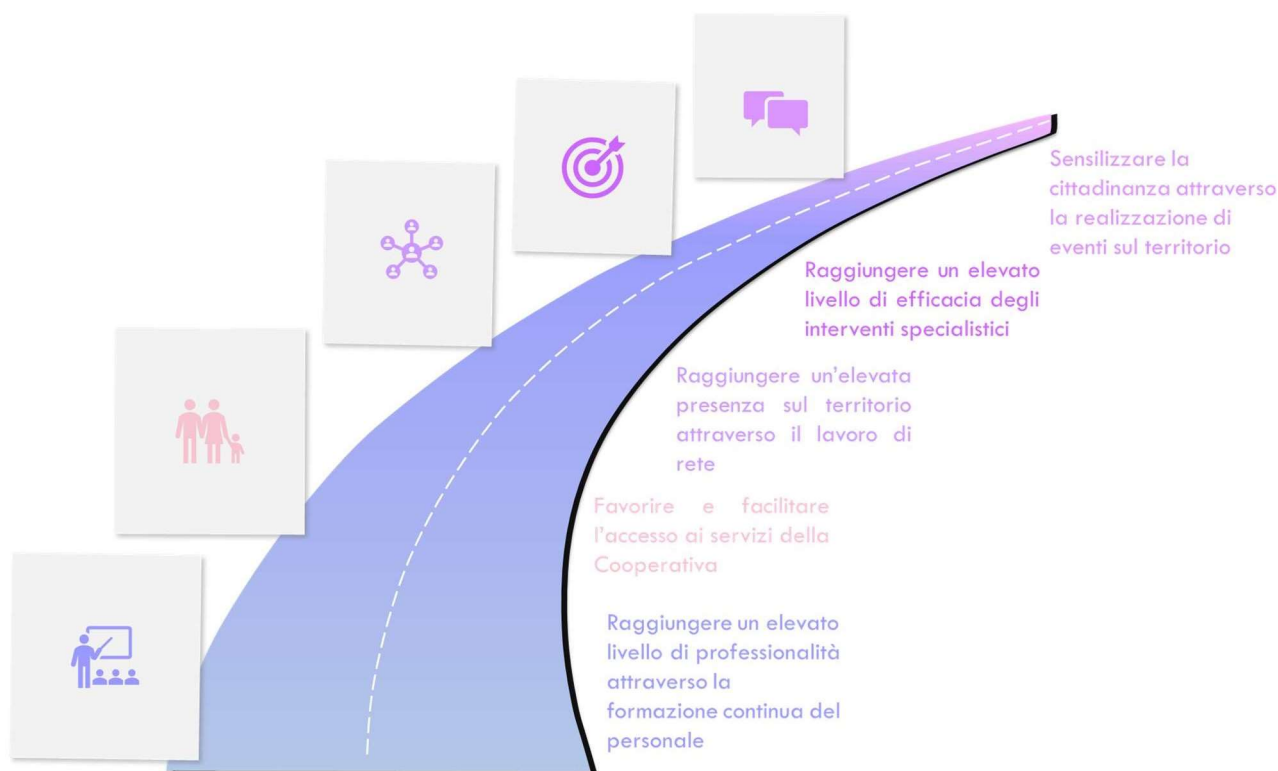
Sensibilizzare la cittadinanza attraverso la realizzazione di eventi sul territorio. Esiti attesi: favorire una cultura della non violenza ed una presa di coscienza di eventuali problematiche connesse.

Raggiungere un elevato livello di professionalità attraverso la formazione continua del personale. Esiti attesi: Fornire al corpus associativo tutti gli strumenti necessari affinché l'intervento con l'utenza sia improntato a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.

Raggiungere un elevato livello di efficacia negli interventi specialistici. Nel 2022, a seguito dell'analisi delle esperienze

condotte nel corso del 2021, è stato intrapreso un processo di revisione del S.A.V.R.I. e del P.A.S.T. che sono stati fatti confluire in un unico percorso ri-progettato sulla base delle caratteristiche di funzionamento sia degli uomini che agiscono violenza sia di quelli che mettono in atto condotte persecutorie. Esiti attesi: favorire una miglior funzionalità dell'intervento in termini di compliance, interruzione delle condotte violente e diminuzione dei drop out ma anche una maggiore sostenibilità del servizio da un punto di vista economico e organizzativo.

Favorire e facilitare l'accesso ai servizi della Cooperativa. Favorire azioni di fund raising e sostenere la capacità di intervento della Cooperativa Dorian Gray. Esiti attesi: sostenere le progettualità della Cooperativa, integrando il Fundraising e attivando collaborazioni con altri soggetti del territorio. La sostenibilità del sistema Cooperativa Dorian Gray nei prossimi anni si dovrà fondare sempre di più sulla ricerca e sull'accesso a fondi esterni, tramite la partecipazione a bandi di gara e la realizzazione di progetti in convenzione.



5.2 I servizi

Nel corso del 2022 l'equipe clinica della Cooperativa Dorian Gray ha ristrutturato il "SAVRI" (Servizio per Autori di Violenza nelle Relazioni Intime) il quale ha assorbito al proprio interno il "PAST" (Percorso per uomini Autori di Stalking) dando così origine ad un unico percorso S.A.V.R.I. che si rivolge sia agli uomini che agiscono violenza sia a quelli che mettono in atto condotte persecutorie, tenendo conto delle differenti caratteristiche di funzionamento delle due tipologie di utenti. Questa riorganizzazione – così come il reperimento delle nuove sedi – ha consentito di estendere la presenza della cooperativa sul territorio e di rendere accessibile il servizio a un numero sempre maggiore di utenti.

L'assegnazione del Bando di ATS Città Metropolitana nell'ambito del Progetto pilota per interventi rivolti agli uomini autori di reato, inoltre, ha consentito di rendere più incisiva la nostra azione anche nell'hinterland nord-ovest di Milano.

5.2.1 SAVRI

Il Servizio per Autori di Violenza nelle Relazioni Intime (S.A.V.R.I.) è pensato per rivolgersi agli *autoridi violenza e di condotte persecutorie, i quali risultano soggetti costantemente "negati" e trascurati dal discorso e dall'azione dei Servizi già attivi, ma che in realtà sono parte integrante del problema della violenza e dunque possono risultare la chiave di volta per la sua risoluzione.*

Il Servizio S.A.V.R.I. nasce proprio con l'intento specifico di colmare questo vuoto. *L'impegno verso una maggiore sicurezza per le vittime non può infatti prescindere da un lavoro con l'attore di violenza e sull'attore di violenza*, soprattutto nei casi in cui la relazione intima prosegua nonostante le condotte maltrattanti.

Il Servizio prevede un **trattamento integrato psico-educativo** finalizzato a rendere gli uomini consapevoli della lesività delle condotte violente e prevaricanti agite e a prevenire le recidive; l'approccio è fondamentalmente di gruppo, in alcuni casi associato a interventi individuali a frequenza mensile che si svolgono parallelamente alle attività di gruppo. Al termine del percorso è previsto un follow up della durata di sei mesi nel corso del quale si svolgeranno due incontri di gruppo ed in alcuni casi colloqui telefonici di monitoraggio.

Attività Principali

- ✓ Accoglienza telefonica: per informazioni e per avviare i colloqui di accoglienza e valutazione.
- ✓ Colloqui di accoglienza e valutazione: attraverso i quali gli utenti iniziano a riconoscere e comprendere la propria situazione di disagio ed avviano percorsi di presa in carico.
- ✓ Interventi psico-educativi individuali
- ✓ Interventi psico-educativi di gruppo
- ✓ Colloqui individuali integrativi al percorso di gruppo
- ✓ Equipe di monitoraggio e di intervizione
- ✓ Definizione e monitoraggio dei percorsi di presa in carico, anche attraverso la collaborazione con le ATS, i Servizi Sociali ed altri Enti pubblici o privati.

5.2.2 PROGETTO UOMO

Il **Progetto U.O.MO. (Uomini, Orientamento e Monitoraggio)** nasce per rispondere in modo nuovo e integrato al problema della violenza nell'ambito delle relazioni intime.

L'iniziativa, finanziata da Regione Lombardia, con la regia di Ats Città Metropolitana di Milano, è affidata a una cordata di organizzazioni già inserite nelle reti antiviolenza ed esperte nell'attività di recupero degli uomini maltrattanti, ovvero:

- ✓ Cipm - Centro Italiano per la mediazione penale (capofila del progetto),
- ✓ Fondazione Somaschi Onlus,
- ✓ Cooperativa Sociale Onlus Dorian Gray,
- ✓ Progetto Savid - Università degli Studi Statale di Milano
- ✓ Centro Ricerca Adv Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università degli Studi di
- ✓ Milano Bicocca.

Fulcro ed innovazione del Progetto è il **Centro Orientamento e Monitoraggio (CE.O.M.)**, un organismo composto da un pool di esperti criminologi, psicologi, psicoterapeuti, educatori che si occupa di accogliere le richieste di trattamento degli uomini violenti o a rischio di commettere atti violenti nell'ambito delle relazioni intime. L'equipe di professionisti valuta e definisce il percorso di riabilitazione più idoneo di ogni singolo caso. Ha, inoltre, il compito di monitorare periodicamente l'andamento del percorso del soggetto in carico.

Il CE.O.M. è il punto di riferimento per le segnalazioni dei servizi territoriali ma è aperto anche agli accessi spontanei da parte degli uomini che decidono in autonomia farsi aiutare. Lo sportello CE.O.M. è attivo in via Correggio 1 a Milano.

A seguito del primo contatto prende si concorda l'avvio dei colloqui di valutazione a cura dell'equipe CE.O.M.

Valutazione a cura del CE.O.M.

- ✓ **Utenza accolta:** uomini autori di violenza nelle relazioni intime, stalking e condotte persecutorie
- ✓ **Territorialità:** in questa prima fase del progetto non c'è un vincolo legato alla territorialità per quanto concerne la provenienza dei soggetti. Il vincolo, invece, sussiste per quanto concerne lo svolgimento del percorso che deve svolgersi necessariamente presso le sedi degli enti aderenti collocate sul territorio di competenza di ATS Milano.

In esito alla valutazione:

- ✓ presa in carico presso uno degli enti aderenti al progetto
- ✓ invio ad altro servizio

La presa in carico degli utenti del Progetto U.O.MO. da parte della cooperativa Dorian Gray avviene presso la sede di Legnano (MI).

Giunti al nostro Ente, dopo la valutazione svolta dal CE.O.M., gli uomini sostengono ulteriori 2/3 colloqui individuali con i professionisti della cooperativa Dorian Gray a seguito dei quali accedono al percorso trattamentale che prevede:

- ✓ Interventi psico-educativi individuali
- ✓ Interventi psico-educativi di gruppo
- ✓ Colloqui individuali integrativi al percorso di gruppo

5.2.3 Attività Complementari

Parallelamente all'attività di presa in carico vera e propria, la Cooperativa "Dorian Gray" si è impegnata a **sviluppare e irrobustire le proprie reti**, formali e informali, di collaborazione sul territorio e a realizzare **eventi e interventi** volti alla diffusione di informazioni e alla sensibilizzazione della cittadinanza; questo ha significato, in particolare:

- ✓ Aderire alla **Rete "D'Amore non si Muore"** per la realizzazione della linea di intervento "A scuola contro la violenza sulle donne" per la promozione delle pari opportunità e la prevenzione e il contrasto al fenomeno della violenza maschile contro le donne. L.R. 11.2012, in attuazione della DGR 5878 del 28.11.2016. - **febbraio 2022**
- ✓ Realizzare il Corso di formazione "Dinamiche maschili nella violenza di genere" rivolto ai ragazzi e alle ragazze delle classi 3°, 4° e 5° Superiore - Distretto Provinciale Varese, Progetto provinciale di Prevenzione contro la violenza sulle donne - **11 maggio 2022**
- ✓ Partecipare alla **Giornata dedicata alla sensibilizzazione «Per mano si può...dire basta alla violenza»** organizzata dal Gruppo Consiliare del Comune di Valganna e Comunità Montana Piambello. - **28 agosto 2022**
- ✓ Aderire alla **Rete Antiviolenza Interistituzionale di Varese** - **dicembre 2022**

5.3 Beneficiari

Dorian Gray si rivolge a singoli individui, alle coppie e alle famiglie che si trovano in una fase critica, che attraversano un momento di sofferenza a livello professionale, umano, sentimentale e che sentono la necessità e il desiderio di ricominciare a vivere in modo più pieno la propria esistenza.

Più in particolare, la Cooperativa si propone di agire in contrasto alla violenza nelle relazioni intime, concentrandosi sul trattamento dell'individuo maltrattante al fine di integrare l'azione dei Centri Antiviolenza che già da diversi anni operano nel territorio italiano

La violenza nei confronti delle donne - definita "violenza di genere" a partire dalla Convenzione CEDAW delle Nazioni Unite (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women), in particolare dalla Raccomandazione del Comitato CEDAW n. 19/1992 - rappresenta una grave forma di violazione dei diritti umani, come riconosciuto sia in ambito ONU (Dichiarazione sull'eliminazione della violenza contro le donne del dicembre 1993) sia in ambito Unione Europea (Direttiva UE sulle vittime 2012/29 e Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne - nota come Convenzione di Istanbul - ratificata dal Parlamento Italiano nel 2013 ed entrata in vigore il 1° agosto 2014). Secondo l'Organizzazione Mondiale della Sanità la violenza contro le donne rappresenta un problema sanitario di dimensioni epidemiche. Uno studio pubblicato dall'OMS rileva che il

35% delle donne subisce nel corso della vita qualche forma di violenza e il 38% di tutte le donne uccise muore per mano del partner. Come registrano da oltre trent'anni i Centri antiviolenza presenti sul territorio nazionale, la violenza è un fenomeno trasversale, che può coinvolgere tutti, donne e uomini di ogni età, di ogni ambiente sociale, con diversa scolarità e professione. Questo fenomeno, negli anni, è emerso come grave problematica che coinvolge tutta la società civile con elevati costi economici e sociali (ricoveri, cure mediche e farmacologiche, pensioni d'invalidità, giornate di lavoro perse, etc.) e pesanti ricadute sui servizi sociali, sanitari e sul sistema giudiziario.

Dal rapporto annuale dell'Osservatorio Regionale Antiviolenza emerge che nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018 i Centri antiviolenza della Regione Lombardia hanno registrato: 6646 contatti, 4295 accoglienze, 2496 prese in carico, 329 conclusioni dei percorsi e 650 sospensioni o abbandoni dei percorsi. *L'autore principale del maltrattamento delle donne prese in carico nei Centri è nell'86,3% dei casi il partner o l'ex partner: nel 57,1 % il coniuge o il convivente, nel 17,6% l'ex coniuge o convivente, nell'11,6% il fidanzato o ex fidanzato; il 59,7% di queste donne ha figli minori.*

Le donne hanno spesso dichiarato di aver subito forme multiple di violenza. La forma di violenza più segnalata è quella di tipo psicologico (86,5% delle rispondenti), seguita dalla violenza di tipo fisico (72,9%), e di tipo economico (31,6%); lo stalking riguarda il 19,6% delle donne prese in carico, mentre il 13,1% è stata vittima di violenza sessuale.

Il magistrato milanese Fabio Roia, già membro del Csm, dal 1991 impegnato sul fronte della violenza alle donne evidenzia la necessità di un lavoro con gli uomini che agiscono violenza sulle donne e ricorda che è la Convenzione di Istanbul a prevedere l'attivazione di specifici protocolli di intervento.

Il *Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020* auspicava come priorità l'attivazione di programmi di trattamento per uomini maltrattanti. Inoltre, la legge 69/2019, chiamata "Codice Rosso", regola *"la sospensione condizionale della pena (...) subordinata alla partecipazione a specifici percorsi di recupero presso enti o associazioni che si occupano di prevenzione, assistenza psicologica e recupero di soggetti condannati per i medesimi reati"*.

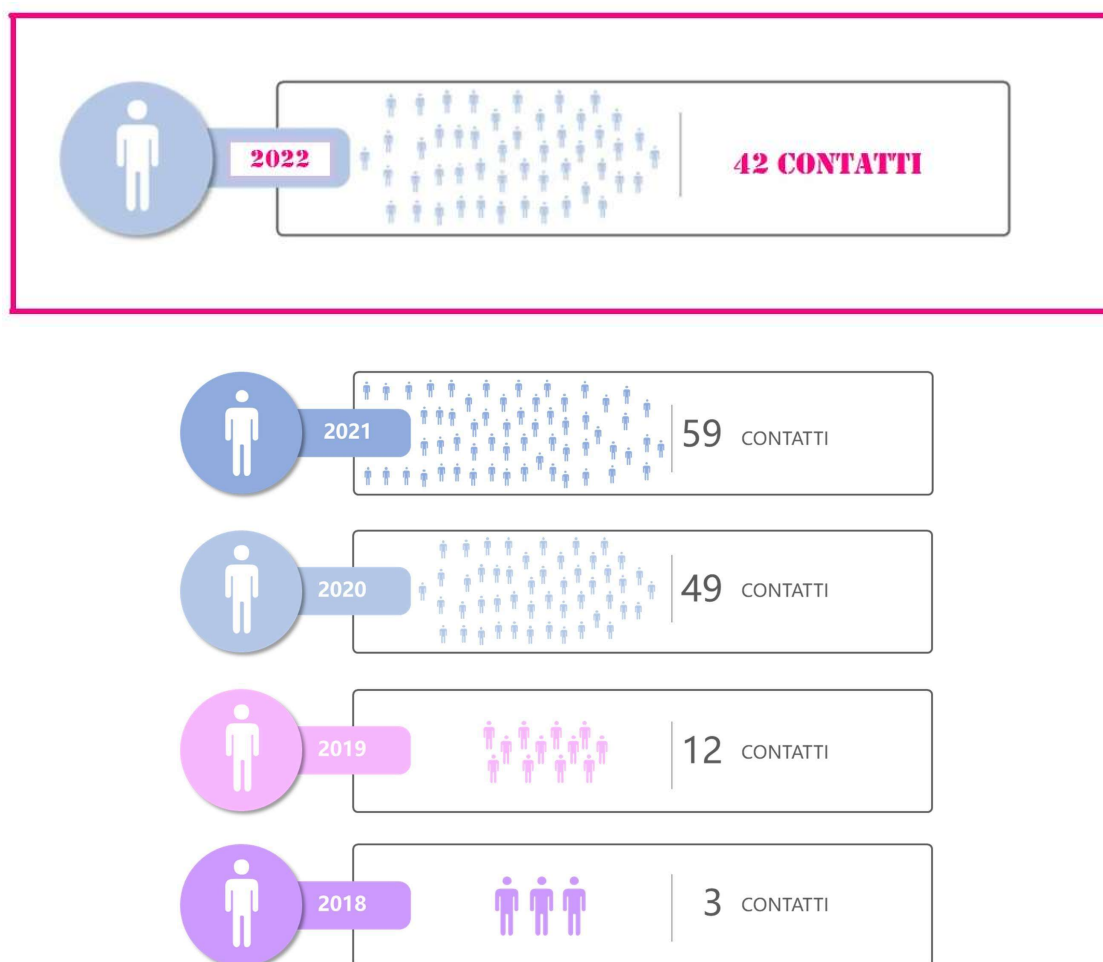
La pandemia da COVID-19 ha comportato anche in Italia un incremento dei casi di violenza. Se si guarda ai dati delle chiamate al numero verde nazionale antiviolenza 1522 si può, infatti, notare come dal 1° marzo al 16 Aprile 2020 si sia verificato un aumento del 73% rispetto allo stesso periodo del 2019.

L'emergenza ha nel complesso amplificato criticità in parte già esistenti e per così dire "croniche", come la difficoltà di intercettazione del fenomeno, la difficoltà di coordinamento tra i Servizi, l'insufficienza delle risorse economiche e delle strutture immobiliari (sedi per centri e associazioni, case rifugio per le vittime).

Questi dati ci portano a ribadire l'importanza della presa in carico specialistica dell'autore di violenza (maltrattante o stalker che sia), non solo perché l'importanza dell'azione con e sul reo è per noi assolutamente evidente, ma anche perché, viceversa, l'assenza di un Programma per Autori in una Rete Antiviolenza Territoriale è da annoverare proprio tra le criticità croniche del sistema di contrasto alla violenza di genere citate poche righe più sopra.

Il S.A.V.R.I. e il Progetto U.O.M.O. nascono proprio sulla base di queste analisi contestuali e con l'intento di rispondere alla necessità sopracitata, forte della convinzione che la violenza di genere sia l'effetto di norme e credenze culturalmente acquisite e che possano quindi essere disapprese e con l'intento di ricollocare il problema della violenza all'interno di una più ampia dimensione collettiva socioculturale (oltre che, ovviamente, di responsabilità individuale).

Di seguito i dati relativi alla platea di beneficiari delle azioni del S.A.V.R.I., del P.A.S.T. e del Progetto U.O.M.O. nel corso del quinquennio di attività.



Con i propri servizi, Dorian Gray si rivolge agli uomini che hanno agito violenza ma la sua azione coinvolge una platea di beneficiari più ampi, primi tra tutti le donne e gli eventuali figli coinvolti.

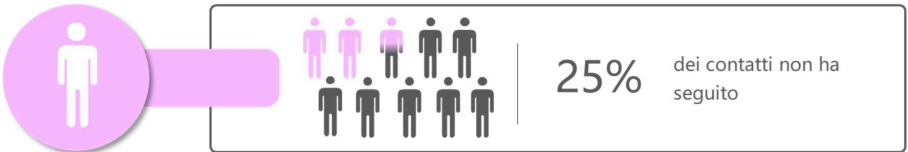
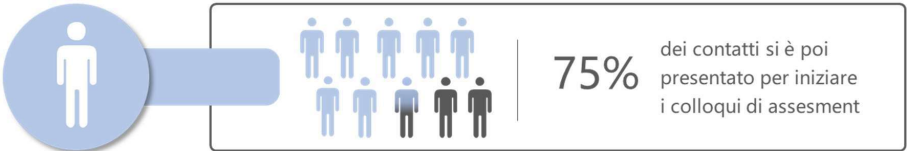
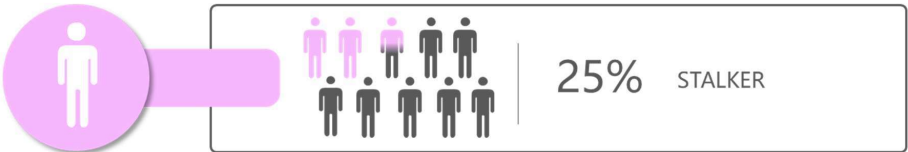
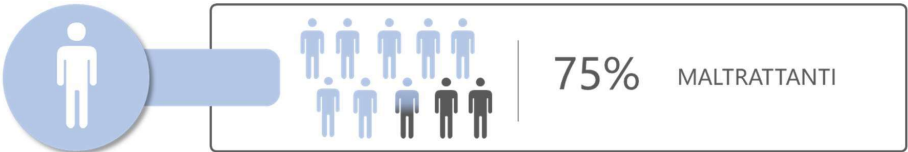
Si prevedono, inoltre, interventi di formazione e sensibilizzazione destinati agli operatori e alla cittadinanza nonché attività di promozione sociale rivolta alle altre realtà di settore, alle strutture territoriali pubbliche ed associazioni no - profit al fine di incentivare lo sviluppo di sinergie e del lavoro di rete.

5.4 Principali risultati dell'anno 2022

Le azioni della cooperativa. Hanno consentito la presa in carico trattamentale di numerosi uomini autori di violenza e/o condotte persecutorie.

	2018	2019	2020	2021	2022
Totale uomini in carico	2	11	44	51	47
Di cui nuove prese in carico (nuovi ingressi durante l'anno solare)	2	9	38	37	35

Degli uomini che hanno contattato la Cooperativa per accedere ai Servizi per Autori





Parallelamente all'attività rivolta agli uomini, Dorian Gray si è impegnata a implementare e mantenere le reti, formali e informali, di collaborazione sul territorio. In particolare:

- ✓ Rinforzare i contatti con **ATS Milano** e gli altri **Centri per Autori di Violenza** coinvolti nel Progetto U.O.MO. (**Cipm** - Centro Italiano per la mediazione penale; **Fondazione Somaschi Onlus**; Progetto **Savid** - Università degli Studi Statale di Milano; **Centro Ricerca Adv Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale** dell'Università degli Studi di Milano Bicocca)
- ✓ Aderire alla **Rete "D'Amore non si Muore"** per la realizzazione della linea di intervento "A scuola contro la violenza sulle donne" per la promozione delle pari opportunità e la prevenzione e il contrasto al fenomeno della violenza maschile contro le donne. L.R. 11.2012, in attuazione della DGR 5878 del 28.11.2016. - **febbraio 2022**
- ✓ Realizzare una Giornata formativa "Dinamiche maschili nella violenza di genere" rivolto ai ragazzi e alle ragazze delle classi 3°, 4° e 5° Superiore - Distretto Provinciale Varese, Progetto provinciale di Prevenzione contro la violenza sulle donne - **11 maggio 2022**
- ✓ Partecipare alla **Giornata dedicata alla sensibilizzazione «Per mano si può...dire basta alla violenza»** organizzata dal Gruppo Consiliare del Comune di Valganna e Comunità Montana Piambello. - **28 agosto 2022**
- ✓ Aderire alla **Rete Antiviolenza Interistituzionale di Varese** - **dicembre 2022**

6 SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

In questa sezione del Bilancio sociale si presentano i principali dati economici dell'esercizio 2022 chiuso nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità. Le fonti economiche che nel corso del 2022 hanno garantito le attività statutariamente previste da Cooperativa Dorian Gray sono:

- ✓ 5x1000;
- ✓ Contributi da Enti Pubblici;
- ✓ Donazioni liberali;
- ✓ Tariffe calmierate utenti.

La valutazione delle voci di bilancio è fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, e risulta coerente con l'impostazione prevista dalla normativa in vigore in materia e basata sulla prospettiva della continuità dell'attività dell'Cooperativa anche negli anni futuri.

6.1 Stato Patrimoniale - 2022

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	227
Totale immobilizzazioni (B)	-	227
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.628	2.662
Totale crediti	8.628	2.662
IV - Disponibilità liquide	113	3.475
Totale attivo circolante (C)	8.741	6.137
D) Ratei e risconti	798	20
Totale attivo	9.539	6.384
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.375	10.375
IV - Riserva legale	5.181	5.181
V - Riserve statutarie	72	72
VI - Altre riserve	-	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(15.409)	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(5.345)	(15.409)
Totale patrimonio netto	(5.126)	220
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	12.956	5.982
Totale debiti	12.956	5.982
E) Ratei e risconti	1.709	182
Totale passivo	9.539	6.384

Si evidenzia che:

- ✓ La Cooperativa non ha nessun impegno, garanzia e passività potenziale che non risulti dallo stato patrimoniale
- ✓ All'organo amministrativo non sono stati concessi prestiti né erogati compensi
- ✓ La Cooperativa non possiede, non ha acquistato o alienato, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona, azioni proprie e azioni o quote di società controllanti

6.2 Rendiconto Gestionale - 2022

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	4.945	0
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	777	10.672
altri	3.136	3.478
Totale altri ricavi e proventi	3.913	14.150
Totale valore della produzione	8.858	14.150
B) Costi della produzione		
7) per servizi	8.763	26.286
8) per godimento di beni di terzi	1.680	1.610
9) per il personale		
b) oneri sociali	-	201
Totale costi per il personale	-	201
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	227	227
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	227	227
Totale ammortamenti e svalutazioni	227	227
14) oneri diversi di gestione	3.532	1.235
Totale costi della produzione	14.202	29.559
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(5.344)	(15.409)
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1	-
Totale interessi e altri oneri finanziari	1	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1)	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(5.345)	(15.409)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(5.345)	(15.409)

Per quanto riguarda la prevalenza, si precisa che la cooperativa in quanto sociale non è tenuta al rispetto dei requisiti di cui all'articolo 2513 del c.c., così come stabilisce l'articolo 111 septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie (R.D. n. 318/1942 e successive modificazioni). Detta norma infatti prevede che le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla Legge n. 381/1991 sono considerate cooperative a mutualità prevalente di diritto.

All'uopo si precisa, comunque, che:

- ✓ La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e/o lo svolgimento di attività diverse: agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- ✓ Lo Statuto vigente prevede all'articolo 3 le clausole di mutualità prescritte dall'articolo 2514 del Codice Civile;
- ✓ La Cooperativa è iscritta all'Albo delle Società Cooperativa nella Sezione Mutualità Prevalente con il numero C126901 dal 09/05/2018 e nella Categoria di cooperative sociali;

I risultati economici conseguiti, valevoli ai fini del calcolo della percentuale di prevalenza sono i seguenti:

Conto economico	Importo in bilancio	Di cui verso soci	Percentuale riferibile ai soci
B.7- Costi per servizi	5.129 euro	4.007 euro	78,12%

6.3 Indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente

Il tipo di attività svolta nel 2022 dalla cooperativa è stata in parte caratterizzata dall'assenza di legami diretti tra l'utenza, che riceve servizi gratuiti, ed il ciclo produttivo di risorse economiche (Progetto U.O.M.O. finanziato da ATS Milano) e in parte direttamente dagli utenti che non afferiscono al Progetto U.O.M.O. e che accedono al Servizio pagando una tariffa calmierata.

Le donazioni ricevute consentono di offrire percorsi gratuiti o ulteriormente calmierati agli uomini con redditi bassi.

Il reperimento di un'adeguata sede, trovata nel corso del 2022, sta favorendo ulteriori e diversificate fonti di entrata.

La Cooperativa non necessita di investimenti particolarmente significativi. I costi di maggiore entità sono costituiti dai compensi per le prestazioni professionali finalizzate all'erogazione di prestazioni gratuite all'utenza del S.A.V.R.I. ed i costi relativi alle utenze ed alla gestione contabile.

I costi sostenuti per l'attività di comunicazione sono invece estremamente contenuti.

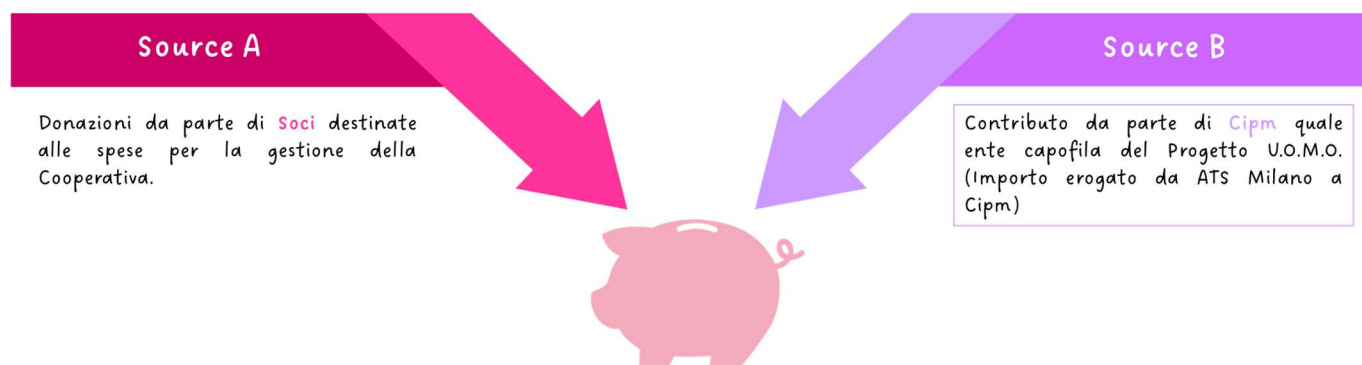
6.4 Attività di raccolta fondi

La campagna 5x1000

Cooperativa Dorian Gray rientra tra i soggetti che possono beneficiare del cinque per mille, quota di imposta sui redditi delle persone fisiche che i contribuenti, secondo principi di sussidiarietà fiscale, possono scegliere di destinare a specifici enti non profit iscritti presso l'elenco dei beneficiari tenuto dall'Agenzia delle Entrate. Nel rendiconto gestionale della Cooperativa Dorian Gray dell'esercizio 2022, i proventi da 5 per mille dell'IRPEF risultano nulli, non essendo ancora trascorsi i tempi tecnici per l'accreditamento di tali somme da parte della Pubblica Amministrazione di competenza. Tali somme saranno rese disponibili all'Cooperativa nel corso dei prossimi esercizi.

	2019	2020	2021	2022
Importo 5xmille destinato alla Cooperativa Dorian Gray	1167,98 euro	1620,33 euro	1150,19 euro	906,98 euro
Importo 5xmille pagato alla Cooperativa Dorian Gray	1167,98 euro	0	0	0

Donazioni da privati



6.5 Agevolazioni fiscali

La Cooperativa usufruisce dell'**esenzione del pagamento IRAP** dovuta alla Regione Lombardia comoda L.R. 16/93 e 22/93.

Dorian Gray è cooperativa sociale e pertanto è di diritto **Organizzazione non lucrativa di utilità sociale**, Onlus, ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 460/97 97 ed **Impresa Sociale** ai sensi del d.lgs 117/2017.

Ogni erogazione liberale in denaro o in natura in suo favore - svolta da persone fisiche o giuridiche e utilizzata per lo svolgimento di attività di interesse generale - è, in alternativa:

- ✓ **Deducibile** dal reddito complessivo dichiarato **fino al 10% del reddito dichiarato** stesso, ai sensi dell'art.83 co.2 del D.lgs. 117/17
- ✓ **Detraibile** dal modello dichiarato, **per importo non superiore a 30000 euro**; nella misura del **30% della donazione** (art.83 co.2 del D.lgs. 117/17)

Dorian Gray è iscritta agli elenchi del 5x1000 di cui alla L. 244/2007. Pertanto, ogni contribuente, in sede di presentazione della dichiarazione dei redditi, può devolvere in favore della Cooperativa Sociale la quota normativamente prevista della propria Imposta sui redditi. Si veda la sezione D.5 per approfondimenti.

Ulteriori agevolazioni:

- ✓ sono esenti da **imposta di bollo** atti, documenti, istanze, contratti, nonché copie anche se dichiarate conformi, estratti, certificazioni, dichiarazioni e attestazioni poste in essere o richieste da Onlus (Art.27-bis d.p.r. 642/72).
- ✓ gli atti e i provvedimenti concernenti le organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus) sono esenti dalle **tasse sulle concessioni governative** (Art.13-bis d.p.r.641/72)

7 ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Relazione sintetica della vita associativa

Nel corso dell'esercizio 2022 si sono svolti 3 **Consigli di Amministrazione** formalizzati, con i seguenti ordinidel giorno:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 18 OTTOBRE 2022

ORDINE DEL GIORNO

- ✓ Presentazione e approvazione bozza bilancio e bilancio sociale esercizio anno 2021;
- ✓ Convocazione assemblea soci;
- ✓ Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione la Presidente Nocerino Camilla, il Vice Presidente Corrado Giulio e la Consigliera Branca Margherita Maria.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 14 GIUGNO 2022

ORDINE DEL GIORNO

- ✓ Predisposizione del bilancio sociale;

- ✓ Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione la Presidente Nocerino Camilla, il Vice Presidente Corrado Giulio e la Consigliera Branca Margherita Maria.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 9 FEBBRAIO 2022

ORDINE DEL GIORNO

- ✓ Sedi e sostenibilità economica
- ✓ Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione la Presidente Nocerino Camilla, il Vice Presidente Corrado Giulio e la Consigliera Branca Margherita Maria.

Nel corso dell'esercizio 2022 si sono svolte 2 **Assemblee Generali** dei Soci formalizzate, con all'ordine del giorno i seguenti punti:

ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 14 NOVEMBRE 2022

ORDINE DEL GIORNO:

- ✓ Approvazione del bilancio al 31.12.2021;
- ✓ Approvazione del bilancio sociale dell'anno 2021;
- ✓ Varie ed eventuali.

Assume la presidenza dell'Assemblea la Presidente del CDA Nocerino Camilla.

Sono presenti, in proprio o per delega, la Presidente e n 5 soci su 5 (Giulio Corrado, Margherita Branca, Francesco Colombo, Marta Gilardi, Elisabetta Vale)

ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 14 MARZO 2021

ORDINE DEL GIORNO

- ✓ Sedi e sostenibilità economica;
- ✓ Varie ed eventuali.

Assume la presidenza dell'Assemblea la Presidente del CDA Nocerino Camilla.

Sono presenti, in proprio o per delega, la Presidente e n 5 soci su 5 (Giulio Corrado, Margherita Branca, Francesco Colombo, Marta Gilardi, Elisabetta Vale)

La **partecipazione media** alle Assemblee Soci è stata del **100%**.

In aggiunta a ciò, si sono svolte riunioni d'equipe mensili che hanno coinvolto tutto il Consiglio di Amministrazione, i soci cooperatori ed i collaboratori; nell'ambito di tali incontri i partecipanti hanno libertà di parola rispetto all'andamento delle attività in corso.

Al momento dell'ingresso in Cooperativa i Soci sottoscrivono il seguente **Codice Etico**.

CODICE ETICO

ENTRANDO A FAR PARTE DELLA COOPERATIVA "DORIAN GRAY" CI SI IMPEGNA A CONDIVIDERE I SEGUENTI VALORI:

- ✓ **Eguaglianza:** i servizi della Cooperativa, pur modellandosi sulle caratteristiche personali e familiari di ogni singolo utente, devono essere erogati in modo equivalente per ciascuno e in nessun caso possono essere poste in essere discriminazioni riguardanti il sesso, la razza, la religione, le condizioni sociali ed economiche, l'orientamento sessuale.
- ✓ **Imparzialità:** gli operatori mantengono comportamenti ispirati a criteri di massima professionalità, di obiettività, di giustizia e di imparzialità tali da non indurre in stato di soggezione l'utente e sempre nel pieno rispetto dei principi della **dignità umana**, indipendentemente dalla classe sociale di appartenenza, dal sesso, dall'età, dall'orientamento sessuale e dalle disponibilità economiche.
- ✓ **Continuità:** la Cooperativa si impegna ad assicurare l'erogazione dei propri servizi con costanza, continuità e regolarità nel rispetto dei principi sanciti dalla legge e fermo restando quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro dei propri dipendenti, con l'intenzione di ridurre al minimo eventuali disagi connessi a situazioni di funzionamento irregolare o di interruzione del servizio imputabili a cause di forza maggiore.
- ✓ **Diritto di scelta:** ogni utente è libero di scegliere se avvalersi o meno dei servizi della Cooperativa, una volta che questi gli sono stati accuratamente presentati e illustrati in ogni aspetto.
- ✓ **Garanzia della privacy:** i dati e le informazioni degli utenti sono gestiti in forma controllata nel rispetto delle leggi vigenti e, soprattutto, della correttezza etica e deontologica dovuta ad ogni persona.
- ✓ **Relazioni:** i soci e gli operatori riconoscono la Cooperativa come spazio di relazione e, in quanto tale, ne hanno cura.
- ✓ **Non Violenza:** i soci e gli operatori si impegnano a stimolare e promuovere la cultura della non-violenza e del rispetto dell'altra/o, in un'ottica di cambiamento a livello sociale.
- ✓ **Impegno Sociale:** i soci e gli operatori della Cooperativa si impegnano ad adottare e promuovere comportamenti sociali positivi e rispettosi nei confronti della collettività.

CI SI IMPEGNA INOLTRE A CONTRIBUIRE AL COORDINAMENTO FUNZIONALE DELLE ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA STESSA, ATTRAVERSO:

- ✓ Riconoscimento dei ruoli e delle prerogative formalizzati dal Consiglio di Amministrazione.
- ✓ Presa di responsabilità da parte di tutti rispetto alle priorità operative concordate.

✓ Presenza attiva alla vita della Cooperativa e disponibilità a partecipare alle riunioni di verifica degli obiettivi e dell'andamento delle attività inerenti i diversi progetti secondo il calendario di convocazione degli stessi (a meno di validi motivi che rendano impossibile partecipare).

✓ Disponibilità al coinvolgimento e atteggiamento collaborativo rispetto a tutte le attività della Cooperativa, compreso quelle in cui non si ha un ruolo specifico.

✓ Coinvolgimento nei principali eventi esterni organizzati dalla Cooperativa (quali convegni, percorsi di formazione, eventi di sensibilizzazione rivolti alla cittadinanza o di promozione della Cooperativa stessa). Con "coinvolgimento" si implica un atteggiamento attivo e curioso e la disponibilità a diffondere informazioni sugli eventi stessi nella propria cerchia di contatti personali, anche qualora non si sia coinvolti direttamente come operatori nell'organizzazione dell'evento specifico.

INFINE, CI SI OCCUPA DEL PROPRIO BENESSERE PERSONALE E DI MANTENERE LA PROPRIA EFFICIENZA LAVORATIVA, TRAMITE:

✓ Il riferimento agli altri soci e operatori e l'utilizzo corretto delle riunioni di équipe.

✓ La capacità di chiedere aiuto laddove ci si trovi in difficoltà a livello personale e/o a livello tecnico.

✓ La disponibilità a condividere informazioni e competenze e a partecipare (e/o a fornire) momenti strutturati e semi-strutturati di formazione e di supervisione.

7.2 La comunicazione

Cooperativa Dorian Gray considera molto importante la comunicazione con i propri volontari, dipendenti e interlocutori esterni in quanto permette non solo di dare informazioni, ma anche di rendere accessibili e condividere le scelte dell'Cooperativa, gli obiettivi, i valori che persegue e la mission. In particolar modo, nell'arco del 2022, la Cooperativa ha diffuso il Bilancio Sociale 2022, ha costantemente condiviso articoli ed informazioni sul proprio sito internet e sui social media.

Iniziative di comunicazione

Nel corso dell'anno sono state realizzate diverse occasioni formative e di confronto con gli altri professionisti che operano nel campo della lotta alla violenza di genere



la partecipazione costante ai Tavoli di Rete Antiviolenza di tutti gli ambiti facenti parte della Rete del Ticino-Orona (Cerro Maggiore, Legnano, Magenta, Castano Primo, Abbiategrasso)



l'organizzazione di incontri per il confronto e la condivisione di prassi operative con CPS, Consulitori, SerT e, soprattutto, Centri Antiviolenza attivi nella tutela delle vittime

Siamo stati attivi nella sensibilizzazione sul tema della violenza di genere

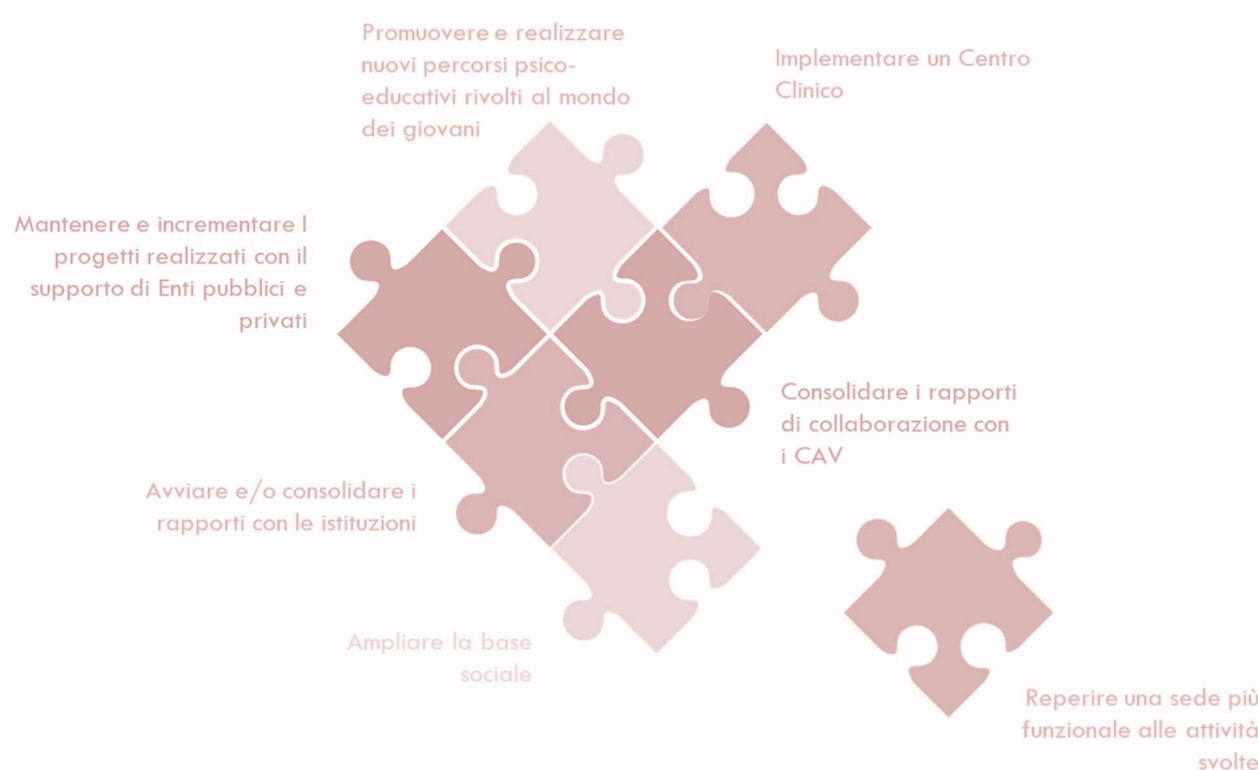


Partecipazione alla Giornata dedicata alla sensibilizzazione «Per mano si può...dire basta alla violenza» organizzata dal Gruppo Consiliare del Comune di Valganna e Comunità Montana Piambello.

Presenti anche su **Social**, condividiamo costantemente articoli, riflessioni, iniziative sui diversi profili



7.3 Prospettive future Obiettivi per l'esercizio 2022



Un'adeguata dotazione di risorse economiche è il fattore maggiormente critico e più rilevante nella previsione dello sviluppo e della replicabilità delle attività della Cooperativa. Dorian Gray ripristinare l'accesso gratuito per tutti gli utenti che accedono ai servizi rivolti agli autori di violenza nelle relazioni intime, garantendo così i diritti e la tutela delle donne e dei bambini. Per far ciò e contestualmente garantire un intervento di qualità, è necessario però riuscire a garantire la sostenibilità economica delle attività tramite:

- ✓ L'organizzazione di eventi di raccolta fondi
- ✓ La stipula di convenzioni che prevedano una compartecipazione di spesa da parte di Servizi ed Enti che effettuano invii di Utenti al S.A.V.R.I.
- ✓ L'avvio comparti di offerta a pagamento (Formazione e Centro Clinico) che contribuiscano indirettamente alla sostenibilità dei servizi gratuiti come il S.A.V.R.I..
- ✓ La partecipazione a bandi per contributi a fondo perduto
- ✓ La realizzazione di campagne di raccolta fondi da privati e crowdfunding

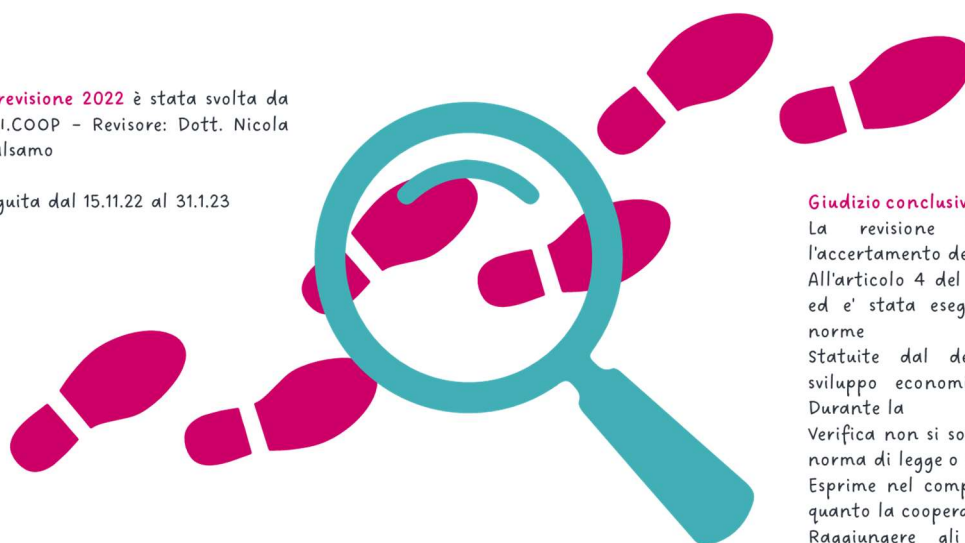
8 MONITORAGGIO DELL'ORDINE DI CONTROLLO

In materia di obbligo di nomina dell'organo di controllo prevista dal D.Lgs. n. 112/2017, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale del Terzo settore e della Responsabilità sociale delle imprese ha chiarito che non si applica la disposizione di cui all'art. 10, c. 1 del D.Lgs. 112/2017 (Revisione della disciplina in materia di impresa sociale) il quale prevede obbligatoriamente la nomina del collegio sindacale, monocratico o collegiale. **Il Ministero ha ritenuto non applicabile alle cooperative sociali la predetta disposizione**, considerato che la materia trova già una sua specifica trattazione nella disciplina delle cooperative, rendendosi applicabili, conseguentemente, le norme di cui agli artt. 2543 e 2477 del Codice Civile, posto che ai sensi dell'art. 1, c. 4 del D.Lgs. sopra citato, Alle cooperative sociali e ai loro consorzi, le disposizioni del presente decreto si applicano nel rispetto della normativa specifica delle cooperative ed in quanto compatibili". Tali norme sono da ritenersi, quindi, prevalenti rispetto alla disciplina generale dettata per le imprese sociali.

Si evidenzia che, sebbene non sottoposto all'obbligo di nomina dell'organo di controllo prevista dal D.Lgs. n. 112/2017, la Cooperativa è sottoposta a Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 2 Agosto 2002 N.220.

La **revisione 2022** è stata svolta da
UN.I.COOP - Revisore: Dott. Nicola
Abalsamo

Eseguita dal 15.11.22 al 31.1.23



Giudizio conclusivo del Revisore

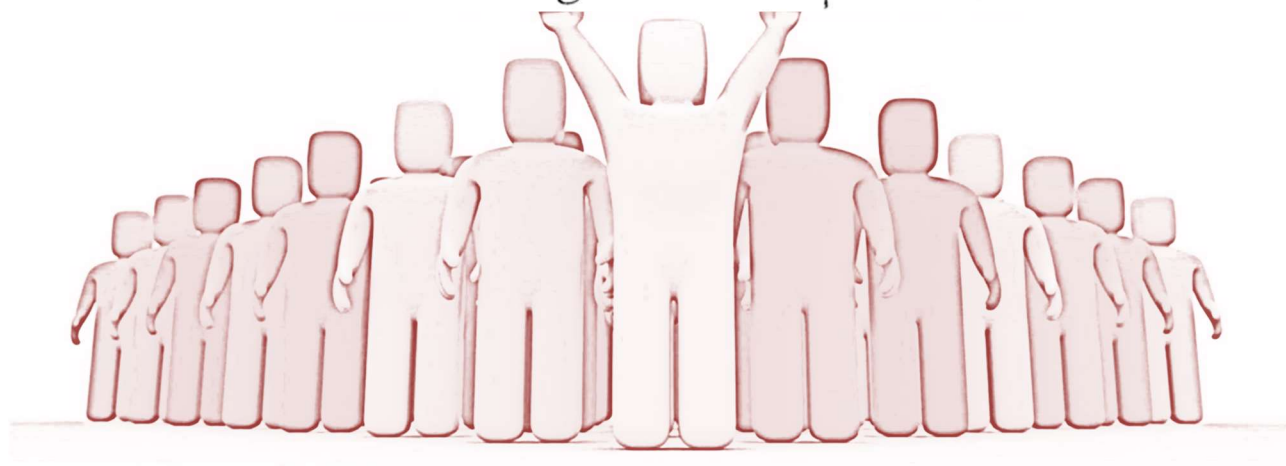
La revisione ha avuto per oggetto l'accertamento delle condizioni di cui All'articolo 4 del dl n. 220 del 2 agosto 2002 ed e' stata eseguita in ottemperanza delle norme Statuite dal decreto del ministero dello sviluppo economico del 6 dicembre 2004. Durante la Verifica non si sono riscontrate irregolarita' a norma di legge o di statuto ed il revisore Esprime nel complesso un giudizio positivo in quanto la cooperativa e' in grado di Raggiungere gli scopi per cui e' stata costituita.



Cooperativa Sociale Onlus

DORIAN GRAY

Psicologia e Psicoterapia delle Relazioni



Grazie per l'attenzione e il sostegno,

La Presidentessa
Dott.ssa Camilla Nocerino

Modalità di pubblicazione e diffusione del documento

Il presente documento viene presentato ai Soci per l'approvazione assembleare unitamente al Bilancio d'esercizio e depositato presso il Registro Imprese.

Viene inoltre diffuso pubblicato sul sito web www.doriangrayonlus.com della Cooperativa, al fine di renderlo accessibile ai portatori di interesse attuali e potenziali.